

Специальный номер для выпускников

Выходит с 7 марта 1979 г.

ПОЛИТЕХНИК

22 марта 2017 г.
№ 4 (1020)



ИЗДАНИЕ ВОЛОГОДСКОГО ГОСУДАРСТВЕННОГО УНИВЕРСИТЕТА

Уважаемые старшекурсники!

Скоро вы окончите наш любимый университет. Впереди трудовая жизнь. Конечно же, все мечтают о хорошей работе и удачной карьере. В этом году из нашего университета будет выпущено по очной форме обучения более 1300 бакалавров, магистров и специалистов с высшим образованием.

Многие выпускники университета сейчас занимают достойную нишу в ключевых отраслях экономики Вологодской области. Например, в АО «Вологодский оптико-механический завод» работает 368 выпускников, в ЗАО «Вологодский подшипниковый завод» – 243 человека, в ОАО «ФосАгроЧереповец» – 140, в ОАО «Вологодская сбытовая компания» – 152, в МУП ЖКХ «Вологдагорводоканал» – 193, в ОАО «Вологодский завод строительных конструкций и дорожных машин» – 121, в филиале ОАО «МРСК Северо-Запада «Вологдаэнерго» – 613, в Вологодском филиале ПАО «Ростелеком» – 200, в ОАО «Вологдавтодор» – 106, в компании «Макси» – 348, в АО «Эр-Стайл Софтлаб» – 81, в администрации города Вологды – 151, в Управлении Федерального казначейства по Вологодской области – 144, в ОАО КБ «СГБ» – 244, в ОАО «Россельхозбанк» – 104, в образовательных учреждениях Грязовецкого муниципального района – 240, Вологодского – 440, Кичменгско-Городецкого – 150, Тарногского – 98, Сокольского – 303, Тотемского – 171, Вожегодского района – 136 человек.

Начиная с 2001 года, Вологодский государственный университет традиционно участвует в проекте «Лучшие выпускники Вологодской области», в рамках которого издается справочник, где размещаются краткие резюме и фотографии лучших выпускников. В 2016 году в данный справоч-

ник вошли имена 130 выпускников ВоГУ, а размещенная в нем информация пользуется большим спросом у потенциальных работодателей.

Социально значимый проект-конкурс «Вологда – город профессионалов» проводится Администрацией города Вологды уже седьмой год подряд и направлен на поиск молодых, креативных людей с активной жизненной позицией, неравнодушных к судьбе родного города и профессионалов в своем деле – достойных кандидатов в «Золотой кадровый резерв Вологды». Отбор осуществляется с учетом результатов учебы, собранного претендентом «портфолио успешности» в каждой профессиональной образовательной организации по итогам конкурса. Кроме того, все участники конкурса участвуют в городских этапах конкурса – это проект «Вперед в будущее», во время которого ребята проходят стажировку по специальности в Администрации Вологды, на предприятиях и различных учреждениях, и осуществляют диагностику своих личностных и лидерских качеств.

В 2016 году в состав «Золотого кадрового резерва Вологды» вошли 30 студентов средних профессиональных и высших образовательных учреждений города, из них 18 – представители нашего вуза. Успешность студентов Вологодского государственного университета в проекте-конкурсе подтверждает тот факт, что доля победителей от ВоГУ за последние

три года выросла на 25 %.

Давно известно, что удовлетворенность или неудовлетворенность своей работой в значительной степени влияет на нашу жизнь и, безусловно, на здоровье. Поэтому задача состоит в правильном выборе работы и получении от нее максимального положительного эффекта. Наш университет несёт ответственность за своих учеников и не может оставаться равнодушным к проблеме трудоустройства выпускников. К сожалению, многие выпускники, покинув стены альма-матер, пребывают в растерянности, перед ними возникает проблема трудоустройства. Как молодому человеку – с образованием, но без опыта – найти работу? Ведь в кризис эта проблема стоит наиболее остро. Полезный совет – обратить внимание на ярмарку вакансий: это прекрасная возможность познакомиться с потенциальными работодателями. Подобное мероприятие стало традиционным в нашем университете. На него приглашаются представители предприятий, организаций, бизнес-инкубатора, кадровые агентства, центры занятости и др. Студентам здесь предоставляется возможность познакомиться с компаниями, принимающими молодых специалистов, оставить свое резюме, пройти собеседование с менеджерами по персоналу, выбрать место для практики, узнать об особенностях кадровой политики предприятий и организаций.

В период экономического спада выпускникам вузов сложно найти работу из-за отсутствия профессиональных навыков, а работодатель сегодня не готов тратить средства на обучение и адаптацию. Вывод лишь один – умерить свои финансовые запросы и рассматривать все имеющиеся варианты. Не ограничивайте для себя список вакансий. Составьте несколько резюме на различные должности, родственные по сути. Если требования работодателя вам хоть немного подходят, отправляйте резюме. Даже если вам не предложат данную вакансию, у вас появится дополнительный опыт в прохождении собеседования.

Необходимо не останавливаться перед трудностями, а они непременно будут, использовать для поиска работы все имеющиеся возможности, пусть даже, самые маловероятные, регулярно просматривать вакансии, размещать и обновлять свое резюме. Вера в себя – очень важный фактор в любых начинаниях человека, и поиск работы – здесь не исключение. Только активность и настойчивость может привести к желаемому результату. Желаю всем успешного поиска работы!

Л. ТРУСОВА,
начальник сектора содействия
трудоустройству выпускников



Оптико-механический завод

АО «Вологодский оптико-механический завод» – успешно развивающееся предприятие, обладающее мощным технологическим и интеллектуальным потенциалом. Будучи многопрофильным машиностроительным предприятием, завод осуществляет производство сложной оптико-электронной, тепловизионной продукции, оптико-электронных приборов медицинского и гражданского назначения.

В настоящее время ВОМЗ поставляет продукцию в двадцать пять стран мира, среди которых Белоруссия, Франция, Швеция, Австралия, Италия, Кипр, Индия, Германия. Достижения завода по достоинству оцениваются на российских и международных выставках. Акционерное общество не раз удостоивалось звания лауреата, многократно награждалось дипломами, золотыми и серебряными медалями.

На предприятии внедрена система менеджмента качества в соответствии с требованиями международного стандарта EN ISO 9001: 2008 и национального ГОСТ ISO 9001-2011. Здесь применяются современные технологии производства, а нацеленность на потребителя, постоянное расширение ассортимента предлагаемых товаров и услуг, эффективный менеджмент и высокопрофессиональный коллектив служат гарантом качества выпускаемой продукции.

В последние годы завод ведет активную политику по омоложению кадрово-

го состава. Ежегодно сюда приходят работать молодые рабочие и специалисты, нацеленные на овладение практическими знаниями и навыками решения сложных производственных задач, стремящиеся к самореализации, а на заводе создаются все условия для максимального раскрытия их возможностей, достижения успеха в профессиональной сфере.

На ВОМЗ действует система стажировок: при трудоустройстве молодым специалистам назначается руководителем-наставником. Обучение и повышение квалификации специалистов осуществляется как на предприятии (в форме лекций, курсов целевого назначения), так и вне предприятия в различных учебных центрах Вологды, Москвы, С-Петербурга и др.

С целью подготовки перспективных специалистов для работы на руководящих должностях на заводе формируется кадровый резерв. Для реализации и раскрытия духовного и творческого потенциала заводской молодежи, уже более десяти лет на предприятии функционирует молодеж-



ная организация.

АО «ВОМЗ» приглашает выпускников Вологодского государственного университета следующих направлений: «Машиностроение», «Автоматизация технологических процессов и производств», «Инновационный менеджмент», «Конструкторско-технологическое обеспечение машиностроительных производств», на должности: инженер-технолог; инженер-конструктор.

Предлагаем: достойную и стабильную заработную плату; работу на оснащенном современном оборудованием рабочих местах; высокую культуру производства; перспективу карьерного и профессионального роста; возможность реализации творческого потенциала; дружный, сплоченный коллектив.

*Свое резюме вы можете направить по электронной почте: kadry@vomz.ru
Телефон отдела управления кадрами 8(8172) 57-17-27, официальный сайт АО «ВОМЗ» <http://shvabe.com/>*

Росгосстрах приглашает выпускников



В Вологодской области действует филиал ПАО СК «Росгосстрах», который включает в себя 5 агентств и 23 страховых отдела, а также 2 центра урегулирования убытков в городах Вологде и Череповце.

Итоги 2016 года показали, что компания РОСГОССТРАХ по-прежнему остается лидером страхового рынка Вологодской области по сборам, опережая ближайшего конкурента почти в полтора раза.

«Сборы компании за 2016 год составили более 2 миллиарда рублей, – говорит директор Вологодского филиала компании РОСГОССТРАХ Александр Уккоев. – Мы уверенно растем и с оптимизмом смотрим в будущее».

«Всего за 2016 год мы выплатили своим клиентам более 1 миллиарда рублей, – приводит данные Александр Уккоев. – То есть можно сказать, что мы ежедневно выплачиваем своим клиентам около 4 миллионов рублей».

За год заключено почти 332 тысячи

Сегодня под брендом РОСГОССТРАХ действуют компании: ПАО СК РОСГОССТРАХ, ООО СК «РОСГОССТРАХ ЖИЗНЬ», ООО «РГС-Медицина» (ОМС), ПАО РОСГОССТРАХ БАНК. Клиентская база системы РОСГОССТРАХ насчитывает более 43 миллионов человек. На территории Российской Федерации действуют более 4000 офисов и представительств РОСГОССТРАХ. Система РОСГОССТРАХ является одним из крупнейших российских работодателей – в ней работает более 100 тыс. человек, включая около 60 тыс. агентов. 6 октября 2016 года система РОСГОССТРАХ отметила 95 лет со дня основания.

договоров страхования, то есть каждый третий житель области доверяет свою страховую защиту компании РОСГОССТРАХ. При этом компания не собирается останавливаться на достигнутом. В течение 2017 года лидер отечественного страхового рынка компания РОСГОССТРАХ объединяется с группой «Открытие». В результате на рынке появится крупнейшая в России частная финансовая корпорация, сопоставимая с ведущими государственными игроками. Активы объединенной группы будут превышать 4 триллиона рублей, клиентская база – 50 миллионов человек, количество точек продаж – около 4 тысяч. Объединение позволит обеим компаниям сделать скачок в развитии, в сжатые сроки достичь результатов, на которые по отдельности каждая из компаний потратила бы годы. А больше других выиграют клиенты, которые получат доступ ко всем финансовым продуктам «в одном окне» – так называемый «финансовый супермар-

кет». Появление столь крупного частного игрока повысит реальную конкуренцию и может заметно изменить расклад сил на финансовом рынке.

Численность персонала Вологодского филиала компании РОСГОССТРАХ более 1100 человек. Каждый год на предприятии проходят практику учащиеся различных учебных заведений Вологды и Череповца.

Вологодский филиал компании РОСГОССТРАХ приглашает на работу выпускников Вологодского государственного университета по направлениям: «Экономика», «Менеджмент» на должности: менеджер по продажам, экономист. Мы предлагаем стабильную и достойную заработную плату, а также возможность профессионального, карьерного развития и реализации творческого потенциала.

За более подробной информацией обращаться по телефону: (8172) 57-10-88. Резюме направлять на e-mail: podbor@vologda.rgs.ru



Нас учили постановке и решению инженерных задач во вновь возникающих сферах специализации; использованию знаний для создания концептуальных инженерных моделей, систем и процессов; применению инновационных методов для решения инженерных задач. Во время учебы мы часто задавались вопросом, зачем нас учат различать металлы, знать их свойства, зачем мы изучаем способы сварки, фрезерные станки, и только со временем пришло понимание, что никакие инновационных технологий не может быть, пока ты не будешь знать производство «от и до». Все нововведения рождаются у людей, познавших сферу своей производственной деятельности глубоко и полностью. Именно поэтому инженерное образование, полученное на кафедре «Управление инновация-

Хочу организовать свой бизнес

Я окончила вуз по направлению «Инноватика» в 2013 году по кафедре «Экономика и технология производственных процессов». Нашу специальность я рассматриваю как шаг вперед университета в подготовке инженеров – абсолютно новое направление, дающее выпускникам уникальные знания в области производства, технологических процессов, инновационных технологий, интеллектуальной собственности.

ми и организация производства» (ее современное название) - основа самостоятельной и успешной работы.

Полезность и ценность знаний, приобретенных в процессе учёбы, с лихвой подтвердились на практике. Работая в бизнесе, мне не составляло труда оценить оборудование, бизнес или ценные бумаги. А на производстве я, как инженер, понимаю, как рождается продукт, как из материала получается готовое изделие, какие изменения претерпевает он в ходе производственных процессов. Часто мне задают один и тот же вопрос: «Что значит моя специальность, каково её содержание и “чему там учат”». И я с гордостью отвечаю, что нас учили всему: основам производства и технологии производственных процессов; структурам и свойствам материалов; управлению инвестициями и экономике и, конечно же, оценке интеллектуальной собственности. Нарботанные мною компетенции имеют прямую практическую направленность, а поэтому открывают возможность для самостоятельного бизнеса.

Хочу выразить огромную благодарность нашей замечательной кафедре, преподавателям, которые вкладывали в нас свою душу, делились знаниями с нами без остатка. Мы часто с особым теплом вспоминаем учебу в университете – это были замечательные годы.

Низкий поклон нашему заведующему кафедрой – профессору Александру Николаевичу Шичкову. Только благодаря Вам мы получили это уникальное образование. Вы своей инициативой и настойчивостью открыли это направление подготовки и дали тем самым возможность многим студентам получить современное, востребованное на рынке труда образование. Огромное Вам спасибо! И хочу пожелать Вам крепкого здоровья и неиссякаемой энергии.

Екатерина ПОЛЯШОВА, выпускница 2013 года факультета производственного менеджмента и инновационных технологий, направление «Инноватика»

Будьте лидерами

Придя в техникум шестнадцатилетним подростком, я не задумывался всерьёз о жизни. Сейчас спустя четыре года у меня появились жизненные цели, к которым я следую и буду непоколебимо следовать. Ведь это были годы не только студенческой жизни, но и моего взросления.

За время учебы было много различных весёлых ситуаций, было решено много задач и проблем. За это время я познакомился со многими людьми, часть из которых стали моими друзьями и остаются надежной опорой по жизни.

Весь преподавательский состав нашего техникума, безусловно, хорош. Но есть преподаватели, которых я буду помнить долгие годы. В первую очередь это мой классный руководитель, преподаватель математики и просто отличная женщина Ольга Игоревна Мизинцева. На протяжении четырех лет она помогала мне и моим товарищам, учила нас математике и параллельно жизни. Также не могу не упомянуть Алексея Александровича Хохлова, ставшего для меня «отцом технических дисциплин». Это человек, знающий своё дело на отлично, на занятиях которого не бывает скучно, а его «крылатые фразы» и полученные знания запомнятся нам надолго.

Помимо учебы я принимаю участие в конкурсе «Вологда-город профессионалов» и веду работу над проектом. Также в этом году посещал форум «ИнноВологда». Участвовал в конкурсе «Лучший по профессии» и занял в нем почётное третье место. И пусть у меня не было больших достижений в научной и обществен-

ной деятельности, но я считаю, что многого достиг в спорте. Ещё со школьных лет принимал участие во всех спортивных мероприятиях. Пробовал себя в разных видах спорта, таких как лёгкая атлетика, плавание, волейбол, баскетбол, бокс. В техникуме постоянно организовывал одноклассников на создание команды, был её капитаном и вел её к победе. Поэтому награжден многочисленными грамотами и дипломами за участие и достижения в спортивных мероприятиях. Очень люблю кататься на велосипеде и различной мототехнике. Очень нравится летней ночью посидеть с друзьями у костра, а потом отправиться спать в палатку.

Первую практику мы проходили на втором курсе – знакомство с работой и эксплуатацией оборудования. Это было весело и интересно. Практика на третьем курсе проходила в ремонтном-механическом цехе АО СКДМ. Там я не только познакомился с оборудованием предприятия, но и, производил его ремонт и обслуживание. Оконулся в производственную среду и узнал, как выглядит завод изнутри. По окончании практики получил благодарственное письмо за активное участие в работе РМЦ. Заканчивая обучение, у меня множество пла-



нов по поводу будущей работы. Хотелось начать своё дело и обеспечить стабильный заработок себе и будущей семье. Хотя еще и не до конца определился с выбором.

Я бы пожелал первокурсникам ставить перед собой определённые цели и идти к ним. Добиваться того, что они хотят. Развивать в себе такие качества, как сила воли, дисциплинированность, лидерство. Иметь помимо учебной программы множество увлечений. Ну и, конечно же, я бы пожелал каждому первокурснику удачи в поисках себя и своего места в жизни.

Александр САВИН, машиностроительный техникум, специальность «Монтаж и техническая эксплуатация промышленного оборудования»

Идти вперед и не останавливаться



Прошел вузовскую школу студенческого актива «Лидер», затем вступил в ряды Студенческого совета, где мы готовили различные крупные мероприятия для студентов, такие как Посвящение в студенты, Универсиада, Факультет года и многие другие. Наряду с этим я был председателем Молодежного парламента Вологодского муниципального района и представлял район на областном уровне в Молодежном парламенте при Законодательном собрании. Участвовал в различных форумах и проектах (Команда-2013, Команда губернатора и др.). На последних курсах я стал заниматься наукой, при-

На протяжении студенческих лет я активно занимался общественной деятельностью как в университете, так и за его пределами.

нимал участие в научных конференциях и олимпиадах. В дальнейшем занимался молодежными проблемами на территории Вологодского муниципального района и сделал несколько проектов, которые представил на защите выпускной квалификационной работы. Однажды даже представил свой регион на Всероссийском конкурсе научно-исследовательских работ студентов и молодых ученых в области экономики и управления «ЗЕЛЕНый РОСТОК», проходившем в Волгограде, выступив с докладом «Муниципальные программы как форма реализации молодежной политики в Вологодском муниципальном районе». Это была одна из самых запоминающихся поездок во времена студенчества. Я до сих пор вспоминаю преподавателей кафедры менеджмента. Все они провели с нами очень много времени.

Практику проходил в Управлении культуры, молодежной политики, туризма и организационных вопросов Вологодского муниципального района, где получил большой опыт в организационно-методической работе. Там я познакомился с интересными и талантливыми людьми нашей области,

с которыми общаюсь и сегодня. Хотя с момента окончания учебы прошло около двух лет, но до сих пор поддерживаю отношения с однокурсниками.

Сейчас я занимаюсь транспортной и информационной логистикой образовательного центра «Сириус» в Сочи, который был создан по инициативе президента России В. В. Путина в 2015 году. Моя работа тесно связана с профессиональными видами спорта, такими как хоккей, фигурное катание и шахматы. Хотя во время учебы я к спорту относился нейтрально, но сегодня все поменялось.

Выпускникам хочется пожелать, чтобы в их жизни появились те люди, которые способны сделать вашу жизнь ярче. Всегда идите вперед и никогда не останавливайтесь. Как говорится: «Лучше попробовать и пожалеть, чем жалеть о том, чего никогда не пробовал».

Владимир БАХВАЛОВ,
выпускник 2015 года
экономического факультета,
направление «Государственное
и муниципальное управление»,

Фото Ильи МИХЕЕВА

Будьте творческими людьми

Я родилась в Тотьме, но семь лет назад переехала в Вологду, где окончила школу №8 с углубленным изучением отдельных предметов. Со школьных лет я активно занималась внеклассной работой: редактировала стенгазету, проводила и участвовала в мероприятиях.

Поступив на гуманитарный факультет, я сочетала учебную и внеучебную деятельность. Студенческие годы запомнились мне чередой ярких мероприятий, которые мне посчастливилось организовывать и вести. Я проводила музыкальные перемены, различные факультетские и общеуниверситетские мероприятия, такие как Студент года, Марафон талантов и Универсиада. Писала статьи и заметки в газету «Политехник».

В 2016 году я победила в вузовском этапе конкурса «Студент года», и заняла третье место на областном уровне. Участие в нем дало мне колоссальный опыт: я по-новому посмотрела на себя и окружающих. Обычно я вела мероприятия, а тут сама оказалась участником, и могу сказать, что это намного круче. Это отличная школа жизни и даже, если ты не выйдешь в финал, ты побеждаешь, в первую очередь, самого себя, свои страхи и неуверенность.

А после участия в областном этапе на меня посыпалось очень много интересных предложений по работе и дальнейшему сотрудничеству.

Активно занимаясь внеучебной работой, я не забывала об учебе, надеюсь, что мой диплом будет без троек. Считаю, что мне повезло с преподавателями, каждый из них научил меня чему-то новому и внес свою лепту в мое развитие. Из всех предметов больше всего я любила PR и рекламу, так как именно от изучения этих дисциплин я получила максимум знаний для своей дальнейшей работы.

Практику я проходила в детском оздоровительном лагере «Вологодская Зарница», вожатой и аниматором, благодаря чему научилась работать и находить общий язык с детьми разных возрастов.

Первокурсники, больше занимайтесь творчеством и общественной деятельностью, ищите себя, ведь студен-



ческие годы - это не только зубрежка, а время, когда можно творить и развиваться.

Илона СОБОЛЕВА,
гуманитарный факультет,
направление «Туризм»,
победитель вузовского этапа
конкурса «Студент года»



Поймайте свою звезду

Моим первым ярким впечатлением студенческой жизни стало посвящение в студенты Машиностроительного техникума. Это было отличное по организации и содержанию зрелище, на котором можно было проявить себя и лучше познакомиться со студентами МТ.

Вскоре я стала членом студенческого совета. Постоянные мероприятия, которые нужно было продумать, подготовить и провести на достойном уровне, заставляли меня жить полной жизнью. Мало таких мероприятий, на которых бы меня не было в зрительном зале или на сцене. В 2015 году я выступала на конкурсе «Студент года ВоГУ», на котором защищала честь техникума. Радует, что сегодня студсоветчики с младших курсов спрашивают мое мнение и прислушиваются к моим советам. Студсовет дал мне но-

вых друзей и знакомых, благодаря которым я не сидела на месте, а со многими я продолжу общение после окончания учебы. Также на первом курсе мне запомнилась Универсиада. В тот день я тоже мечтала получить звезду, и вот, спустя 4 года, моя мечта осуществилась и я получила свою заветную звезду. Мои чувства в этот момент было не передать.

Преподавательский состав в техникуме замечательный, надолго у меня останется в памяти заведующая нашего отделения и классная «мамочка» – Валентина Александровна Смирнова. Она всегда придет на помощь, выслушает и утешит, даст мудрый совет, а если совсем плохо, то она даже угостит конфетой, которые всегда стоят на ее столе. Мои любимые предметы – это правовое обеспечение и английский язык, потому что меня всегда интересовали права и обязанности людей, благодаря чему я смогу защитить себя и своих близких, также мне всегда нра-

вилось изучать новый язык.

Два месяца я была на практике в областном онкологическом диспансере. Там я познакомилась и научилась работать с новыми программами, закрепила свои знания по защите компьютеров. Также практика дала мне новый опыт общения с людьми.

Окончив техникум, я планирую продолжить учебу в ВоГУ, но обязательно приду на ярмарку вакансий. Возможно, именно там найду свое будущее место работы.

Желаю младшекурсникам не прогуливать занятия. Ведь студенческие годы не вернуть, а просяживая это время дома, нечего будет вспомнить. Также призываю первокурсников заниматься общественной деятельностью, не быть «серой мышкой».

Екатерина КОТОВА,
машиностроительный техникум,
специальность Информационные
системы (по отраслям)

Не забывайте об учебе

Я родился в селе Zubovo Белозерского района. В 2011 году закончил Шольскую среднюю общеобразовательную школу и поступил на исторический факультет. В 2015 году окончил университет с присвоением квалификации «бакалавр» и сразу же поступил в магистратуру, обучение в которой завершаю в настоящий момент. В том же году я начал свою трудовую деятельность сначала лаборантом кафедры отечественной истории, а через год учителем истории и обществознания в Куркинской школе Вологодского района.

Студенческие годы оставили неизгладимый след. Именно это время, как и школьное, я считаю самым счастливым и интересным периодом в моей жизни, потому что я смог себя реализовать в учебной, научной и общественной деятельности.

В ходе учебы на бакалавриате и магистратуре мы изучили достаточно большое количество предметов, но самыми интересными, на мой взгляд, были: история России, история древнего мира, история нового и новейшего времени, источниковедение, философия, экономика, многочисленные спецкурсы. Преподаватели были настолько яркими, что практически каждый из них оставил свой след в моей памяти.

Неотъемлемой частью учебного процесса были музейная, архивная и педагогическая практика. Они все запомнились, на каждой мы получили много новых знаний и умений. Но са-

мой интересной была педагогическая практика, которую я проходил в родной школе. Именно тогда я почувствовал всю тяжесть и прелесть труда педагога. В магистратуре мы проходили практику в вузе, где я прочитал ряд лекций и провел несколько семинаров по историографии отечественной истории.

Особую роль в моей студенческой жизни играла и продолжает играть наука. Свою первую публикацию я подготовил еще в школе, но опубликовал только на первом курсе. На четвертом курсе в соавторстве с моим школьным учителем была выпущена книга о родном крае «Слово о Шоле». За время обучения в вузе я постоянно принимал участие в студенческой научно-практической конференции ВоГУ, ежегодной научной сессии аспирантов и молодых ученых, в международной научной конференции «Молодые исследователи – регионам», региональных Кирилло-Новозерских и Кириллов-



ских чтениях. В течение двух лет был секретарем на вузовских конференциях.

С первых дней учебы я стал заниматься общественной деятельностью: входил в студенческий совет факультета, принимал участие в конкурсе на лучшую группу «Кто правит бал?», был корреспондентом газеты исторического факультета (ГИФ), затем стал главным редактором газеты общежития № 1 «Желтый пропуск». В студенческие годы публиковался в газетах «Красный Север» и «Белозерье», и, конечно же, в «Политехнике».

Первокурсникам мне бы хотелось пожелать трудолюбия, настойчивости и терпения. Активно участвуйте в научной и общественной жизни университета. Ну и, конечно же, не забывайте об учебе. Желаю вам хороших и отличных оценок на сессиях!

Евгений БАКОНОВ, магистрант
исторического факультета

Как устроиться на работу без опыта?

Когда студент обучается на последнем курсе в университете, его светлую голову посещают две мысли – как защитить диплом на «отлично» и куда трудоустроиться после выпуска. Если решение первой проблемы зависит только от стараний, прилежности и упорства, то во втором случае немаловажную роль играют жизненные обстоятельства.

О перспективной должности мечтают все выпускники вузов, но, требования работодателей слишком суровы. Как правило, им требуются молодые люди с высшим образованием, но обязательно с опытом работы по специальности. Сразу возникает вопрос, а где его взять, если диплом защищен несколько месяцев или дней назад?

Производственная практика и трудоустройство

Студенты в обязательном порядке проходят производственную практику по специальности, во время которой у них есть все шансы зарекомендовать себя с самой лучшей стороны. Не исключено, что вами заинтересуются и еще до получения диплома предложат хорошую должность.

Так что перспективы и возможности есть, тем более что ценными кадрами уж точно никто не будет разбрасываться. Поэтому необходимо показать все свои знания по специальности и коммуникабельность по жизни, найти общий язык с потенциальным начальником и трудовым коллективом.

Такая ситуация – не редкость, когда работодатель предлагает работу смышленому практиканту. Конечно сначала дается испытательный срок, и, если он пройден успешно, можно рассчитывать на полную занятость и достойную оплату труда.

Перспектива радужная, так что не стоит ее упускать, тем более второго шанса может просто не представиться.

Самостоятельное трудоустройство

Если студент окончил вуз и не был трудоустроен, то искать достойную работу придется самостоятельно. Первым делом рекомендуется подключить своих знакомых: не исключено, что кто-то из них поможет найти работу. Но, если все родственники и друзья оповещены,

это не означает, что можно расслабиться в ожидании подходящей вакансии. Необходимо продолжить поиски, для чего желательно приобрести всю печатную продукцию с рубрикой «Работа» или просмотреть специализированные сайты. Очень важно внимательно изучать каждое объявление, не бояться звонить по указанному контактному номеру и общаться с потенциальными работодателями.

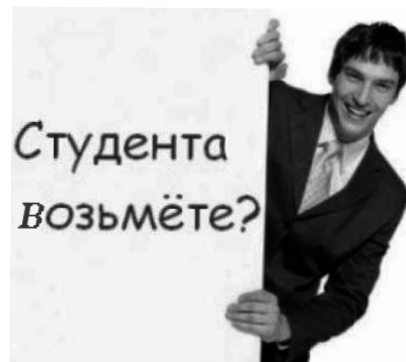
Даже если в объявлении сказано, что требуется опыт в работе, не стоит исключать его из списка – а вдруг вас захотят увидеть на собеседовании, а затем заинтересуются? Конечно, уже в телефонном разговоре может последовать категоричный отказ, но в таком случае эту вакансию можно будет окончательно не вспоминать.

При поиске работы очень полезен интернет, поскольку именно во всемирной паутине публикуется огромное количество вакансий. Работодатели максимально подробно описывают требования ко всем претендентам, причем могут даже потребовать наличие портфолио и фотографии потенциального сотрудника.

Раз уже речь зашла о портфолио, сразу стоит уточнить, что это еще один вариант быстрого и благополучного трудоустройства. Как это сделать? Выпускник вуза должен составить краткое резюме о себе, при этом не акцентировать внимание на отсутствии стажа в работе по специальности, после чего распространить его по многочисленным фирмам и компаниям по почте либо электронным адресам. Возможно, кто-то заинтересуется такой кандидатурой и пригласит на собеседование. Также полезно просматривать форумы о работе.

Советы выпускникам при трудоустройстве

1. Приложить максимум усилий, чтобы получить выгодное предложение от работодателя еще в период прохождения



производственной практики.

2. Начинать усердные поиски работы во время учебы, чтобы потом не «просиживать штаны» без дела и регулярной заработной платы.

3. Соглашаться на любую работу по специальности, пусть даже она не совсем соответствует статусу полученных знаний, например, инженер-электромеханик может начать свою карьеру с должности электромонтера.

4. При составлении резюме рекомендуется указывать все виды трудовой деятельности, которые присутствовали в жизни студента, пусть даже это была обычная сезонная подработка.

5. Если опыт работы отсутствует, то лучше ничего не писать, зато в подробностях охарактеризовать свои вузовские достижения, например, языковые курсы, вождение автомобиля, владение современными компьютерными программами, членство в профсоюзной организации.

В данном вопросе очень важно не медлить, поскольку спрос на молодых специалистов незначительный, тогда как предложение превышает все допустимые пределы.

Очень важно проявить всю свою изобретательность и коммуникабельность, чтобы долгое время не засиживаться без работы. Так что шансы трудоустройства без опыта работы имеются!

25 советов для тех, кому предстоит

Даже если у Вас уже есть большой опыт поиска работы, помните, что к каждому новому собеседованию необходимо заранее подготовиться. Как правило, более ответственно относятся к собеседованию наиболее квалифицированные специалисты, вполне обоснованно претендующие на самую хорошую работу. Зачастую, с другой стороны, чем ниже планка специалиста, тем хуже он готов к собеседованию. Поэтому всякий раз, получив приглашение на собеседование, воспользуйтесь приведенными ниже советами.

Подготовка к собеседованию

- Постарайтесь обеспечить себя сведениями об организации, в которую Вы хотите трудоустроиться.
- Имейте при себе копии всех необходимых документов, профессиональное резюме, копии свидетельств об образовании.
- Приготовьтесь назвать фамилии и телефоны рекомендующих Вас лиц, предварительно согласовав это с ними.

- Точно узнайте месторасположение организации и маршрут, чтобы не опаздывать.
- Позаботьтесь о том, чтобы Вы располагали достаточным временем и не нервничали, если собеседование будет затягиваться.
- Придерживайтесь делового стиля в одежде.
- Составьте список ожидаемых вопросов и подготовьте варианты ответов.
- Специально подготовьтесь к обсужде-

нию вопроса об оплате труда.

- Хорошо отработайте ответы на наиболее вероятные вопросы, осуществляя это в форме игровой репетиции собеседования.
- Обязательно заготовьте вопросы, которые Вы зададите, если Вам предложат такую возможность

Поведение на собеседовании

- Придя в офис, постарайтесь быть со всеми вежливыми и терпеливыми.

Мифы о трудоустройстве выпускников

Миф первый. Молодые специалисты никому не нужны

Многие студенты уверены, что диплом с отличием перечеркивает отсутствие опыта в работе, поэтому трудоустроиться по специальности после выпуска нереально. Это не так, поскольку фраза «Молодым везде дорога» появилась не на пустом месте, ведь очень часто на предприятии необходимы свежие идеи, новые стратегические направления, полезные открытия и гениальные решения. Вот как раз такими «генераторами идей» и станут выпускники вуза, которые, хорошо разбираются в полученной специальности.

Определить это несложно, уже на первом собеседовании работодатель сделает вывод об интеллектуальных способностях молодого специалиста и постарается по максимуму разглядеть перспективу длительного и плодотворного сотрудничества.

Так что не стоит занижать свою планку, а всерьез засесть за написание грамотного портфолио, которое обязательно поможет получить свою первую должность сразу же после окончания университета.

Миф второй. Для успешного трудоустройства нужны связи

Пришло время развеять миф о «волосатой руке», которая продвигает молодого специалиста на перспективную и высокооплачиваемую должность.

Сегодня многие работодатели не приветствуют, чтобы трудовой коллектив состоял из родственников и хороших знакомых, ведь тогда бытовых и семейных конфликтов просто не избежать. Грамотный начальник понимает, что в первую очередь на работе нужны квалифицированные специалисты, которые выполнят общее дело на благо предприятия. Так что дипломированный новичок со знанием дела прекрасно вольется в трудовой коллектив и очень скоро станет его неотъемлемой составляющей.

Если шансы трудоустроиться по способности сводятся к нулю, самое время прибегнуть к полезным связям, чтобы в итоге не пополнить биржу безработных выпускников с высшим образованием. Так что при наличии «волосатой руки» грех не воспользоваться ее возможностями.

Миф третий. Нет достойной работы для выпускника вуза

Как показывает практика, после окончания вуза у многих выпускников начинается «мания величия», поскольку они считают себя особенно востребованными на бирже труда. Проще говоря, такие зазнайки уверены, что их с радостью примет на работу любой работодатель. Это неправда, поскольку на рынке труда предложение, как правило, превышает спрос.

Именно поэтому не стоит останавливаться на одном собеседовании, необходимо обращаться сразу в несколько мест. Возможно, кто-то из начальников возьмет на работу молодого специалиста.

Если же на собеседовании продемонстрировать явную незаинтересованность в должности, вести себя фривольно и неуважительно, то об успешном трудоустройстве не может быть и речи. Зато надолго застряв в статусе безработного вполне реально – никакие связи не помогут.

Остается только посоветовать после получения диплома несколько спуститься на землю, собрать все свои эмоции, отогнать вредное чувство эйфории и всерьез заняться поиском работы по специальности.

Миф четвертый. Диплом престижного вуза поможет быстрее трудоустроиться

Это весьма ошибочное мнение. Какой бы университет ты не оканчивал, ты – всего лишь молодой специалист, у которого полностью отсутствует опыт работы по специальности. Именно этот веский аргумент препятствует успешному трудоустройству, а начальник готов взять на работу опытного сотрудника со средним профессиональным образованием, чем новичка после окончания престижного вуза.

Хороший совет всем выпускникам: идти работать по специальности. Это позволит не тратить время на ожидание перспектив, а наработанный стаж в будущем превратит неопытного новичка в востребованного специалиста.

Миф пятый. Меня ждет должность начальника

Многие выпускники вуза уверены, что получение диплома о высшем обра-

зовании – это уверенный шаг на высокую должность, поэтому они не соглашаются на штатные предложения о работе, ожидая немедленного повышения. Так не бывает, поскольку «зеленые» начальники никому не нужны, а отсутствие опыта по специальности вообще отдаляет претендента на последнее место.

Не ожидайте, что вам сразу же предложат руководящую должность, ведь продвижение по карьерной лестнице еще никто не отменял, а оказаться на высшей ступени после старта практически невозможно. Никто не доверит предприятие и производство молодым специалистам.

Однако важно всегда смотреть вперед, ведь прилежно поработав пару лет, можно перешагнуть сразу несколько ступеней и стать начальником отдела. Главное – иметь на жизнь дальновидные планы, а не пребывать в ожидании высокооплачиваемой должности.

Миф шестой. Больше запросишь – выше оценят

Многие выпускники вузов уверены, что на собеседовании необходимо вести себя важно, уверенно и расчетливо. По их мнению, требуется сделать особый акцент на заработной плате, давая понять, что никто не будет работать за «гроши». Конечно, уверенность в своих знаниях – хорошая черта характера, только очень важно, чтобы она не граничила с излишней самоуверенностью.

Высокую заработную плату необходимо заслужить, для этого нужно максимально выкладываться на работе и демонстрировать свои глубокие познания во всех сферах жизни. Извините, что может продемонстрировать выпускник вуза, если еще вчера он сидел за партой? Опыта ноль, коммуникабельность слабенькая, зато амбиции бьют ключом! Вряд ли такой претендент получит должность, да и о себе оставит не самые приятные воспоминания. Поэтому при первой беседе с потенциальным начальником, желательно «померить свои аппетиты», показывая в первую очередь заинтересованность в работе. А после трудоустройства, заработная плата может постепенно увеличиваться, демонстрируя заинтересованность руководства в новом сотруднике.

собеседование с работодателем

- Добросовестно заполняйте все анкеты и формуляры, которые Вам предлагают.
- Представьте в начале собеседования. Поинтересуйтесь, как зовут собеседника.
- Держите зрительный контакт.
- Внимательно выслушивайте вопросы, не перебивая собеседника.
- Если Вы не уверены, что хорошо поняли вопрос, не стесняйтесь уточнить («Правильно ли я понял, что...»).
- Избегайте многословия, отвечайте по существу.
- Будьте объективны и правдивы, но не слишком откровенничайте.
- Столкнувшись с необходимостью дать негативную информацию о себе, не отрицайте факты, которые соответствуют исти-

не, но обязательно старайтесь сбалансировать их положительной информацией о себе.

- Держитесь с достоинством, старайтесь не производить впечатление неудачника или бедствующего человека; однако воздержитесь от вызывающей манеры поведения.

- Если Вам предложат возможность задать вопросы, обязательно задавайте 2 – 3 вопроса.

- Задавая вопросы, прежде всего, интересуйтесь содержанием работы и условиями ее успешного выполнения.

- Избегайте на первом этапе собеседования задавать вопросы об оплате труда.

- Обязательно уточните, как Вы узнаете о результате собеседования, постарайтесь обговорить право позвонить самому.

- Завершая собеседование, не забудьте об обычных правилах вежливости.

- Помните что, по многим вопросам Вам не придется каждый раз готовиться к собеседованию заново. Но к каждому работодателю нужно подходить с учетом его специфики, чтобы не упустить эти особенности, необходимое время и усилия на подготовку к собеседованию. Однако помните, прежде всего работодатель заинтересован в квалифицированных специалистах. Постарайтесь продемонстрировать свои соответствующие качества во время беседы.

6 и 7 полосы подготовлены по материалам сайтов:

<http://советстуденту.рф> и www.uhr.ru

Памятка

ПОЧЕМУ СТОИТ ПРИНЯТЬ УЧАСТИЕ В ЯРМАРКЕ ВАКАНСИЙ?

- На ярмарке вы сможете оставить свое резюме в большом количестве компаний;
- Вам представится возможность познакомиться и пообщаться с представителями компаний и менеджерами по персоналу;
- Вы сможете узнать о программах набора сотрудников и стажировках в компаниях, о требованиях работодателей;
- Получить юридическую и психологическую консультацию;
- Пройти профтестирование и получить консультацию по планированию карьеры;
- Написать резюме.

ЧТО НУЖНО ВЗЯТЬ НА ЯРМАРКУ ВАКАНСИЙ?

Улыбку, деловое рукопожатие, оптимизм. Первое впечатление важно!

Резюме и небольшую заготовленную речь (самопрезентацию).

Энергию и терпение. Возможно, это будет ваша первая встреча с представителем компании, в которой вам придется работать.

ЧТО НЕ НУЖНО ДЕЛАТЬ НА ЯРМАРКЕ ВАКАНСИЙ?

Не следует переходить от одного работодателя к другому с группой друзей. Составьте свой «маршрутный лист».

Не берите с собой большие сумки, рюкзаки. Имейте при себе деловую папку или кейс – это даст возможность сохранить свое резюме в аккуратном виде. Захватите с собой визитницу для визиток работодателей, с которыми встретитесь, и блокнот с ручкой для записи информации.

Не приходите на акцию в спортивной одежде – это деловое мероприятие. К тому же, возможно, вы в первый раз встретитесь со своим будущим работодателем.

Не приходите на ярмарку в самый последний момент. Многие работодатели уходят раньше времени. Если прийти поздно, можно не застать компанию, которая могла быть вам интересна!

Подсказки психолога

На собеседовании внешний вид определит первое впечатление о вас. Очень важно, чтобы стиль вашей одежды не противоречил стилю, принятому в этой организации. Даже если здесь свободный стиль одежды, на собеседование лучше одеться официально.

Прийти в кадровую службу лучше всего несколько раньше. Помните, что стучаться в дверь служебного помещения не принято. Если предложенный стул стоит неудобно, имеете полное право его повернуть. Этим вы можете произвести впечатление человека уверенного в себе, инициативного. Не садитесь на краешек стула – это воспринимается как нерешительность.

Поза должна быть открытой. Это значит – руки свободно лежат на коленях. Ноги не следует прятать под стол или скрещивать. Лучше принять позу как у собеседника. Хорошо сидеть несколько под углом.

Умеренная жестикация способствует большей убедительности вашей речи. Не делайте «сорных» движений (не теребите и не крутите предметы).

Зрительный контакт. Не отводите глаза в сторону, не смотрите вбок или в потолок. Лучше, если взгляд будет спокойный, доброжелательный.

«Плюсы» молодых

Высокая обучаемость, гибкость в принятии решений, мобильность, способность легко осваивать новые технологии; современные знания (в том числе компьютера), интерес к новой технике; здоровье, много сил, энергии, возможность работать ненормированно; желание реализовать себя, сделать карьеру, нет профессиональных шаблонов.

Центр занятости населения города Вологды



Здесь можно получить консультации юриста, психолога, профконсультанта, специалиста по обучению.

Получить информацию:

- о предприятиях и организациях города,
- об имеющихся вакансиях в городе,
- о нормативных документах в сфере труда и занятости,
- об условиях регистрации в качестве безработного,
- о возможностях профессионального обучения и переподготовки,
- о возможностях трудоустройства в другие регионы,
- о методах поиска работы.

Телефонный этикет

Если в поисках работы решили позвонить в отдел кадров учреждения или предприятия, знайте, что существует телефонный этикет, соблюдение которого добавит к впечатлению о вас приятный плюс.

Не следует звонить в самом начале и в самом конце рабочего дня, а также в обеденное время.

Ждать ответа нужно не более 4-6 гудков.

Приветствие и представление обязательны.

Особенно важны правильность и вежливость речи, приятность интонации.

Главное требование к телефонному общению – краткость и содержательность разговора. Европейский стандарт – 3-4 минуты.

Во время телефонного контакта очень важно проявить умение слушать. Если вы собираетесь перехватить инициативу, то следует пару раз поддакнуть или вклиниться в дыхательную паузу.

Очень важно вежливо и позитивно закончить разговор.

Учредитель – федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Вологодский государственный университет»

Подписано в печать – 20.03.2017 г.

Время подписания номера по графику – 15.00.

Фактически – 15.00.

Главный редактор А.Н. Копничев.

Редактор В.В. Липовецкий.

Компьютерная верстка О.С. Першиной.

Адрес редакции: г. Вологда, ул. С. Орлова, 6, каб. 202

Тел. 72-22-30. E-mail: ist77@mail.ru

Отпечатано в РИО ВоГУ: г. Вологда, ул. С. Орлова, 6, каб. 202.

Электронная версия: <http://vogu35.ru>

<https://vk.com/club131599391>

Газета распространяется бесплатно.

Тираж 300 экз. Заказ № 80.