



МИНОБРНАУКИ РОССИИ

федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования
«Вологодский государственный университет»
(ВоГУ)

П Р И К А З

дд. 06. 2016

№ 07.01-35/0424

Об утверждении
Кодекса корпоративной культуры ВоГУ
в новой редакции

В соответствии с Указом Президента РФ от 01.04.2016 №147 «О национальном плане противодействия коррупции на 2016-2017 годы», Комплексным планом противодействия идеологии терроризма в Российской Федерации на 2013-2018 годы, утвержденным Президентом Российской Федерации 26.04.2013 №Пр-1069, Рекомендациями Министерства образования и науки по разработке и принятию кодекса профессиональной этики от 06.02.2014 №09-148

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить прилагаемый Кодекс корпоративной культуры ВоГУ в новой редакции.
2. Начальнику Управления делами О.Ю.Линьковой организовать ознакомление работников университета с Кодексом корпоративной культуры ВоГУ в срок до 01.10.2016.
3. Контроль за исполнением приказа оставляю за собой.

Ректор

Л.И. Соколов

УТВЕРЖДЕН
приказом ректора
от 05.04.2011 № 01-187
(в редакции приказа ректора
от 06.06.2016 № 01-01-35/0124)

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

Настоящий Кодекс корпоративной культуры разработан на основании положений Федерального закона от 28.12.2012 №273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», Указа Президента Российской Федерации от 07.05.2012 №597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики», а также в соответствии п.4 Комплекса мероприятий по развитию институтов самоуправления и принятию кодексов профессиональной этики работников, оказывающих услуги в социальной сфере, утвержденного заместителем Председателя Правительства Российской Федерации О.Ю.Голодец (28.09.2012 г. №5324п-П12), Рекомендациями Министерства образования и науки по разработке и принятию кодекса профессиональной этики от 06.02.2014 №09-148.

Миссия Вологодского государственного университета

Являясь федеральным государственным бюджетным образовательным учреждением, университет определяет свою миссию в развитии образовательной и научной среды для решения задач личности, общества, Вологодской области и Северо-Западного федерального округа на основе общечеловеческих ценностей через:

- реализацию образовательных программ различных уровней – среднего профессионального образования, высшего образования и дополнительного образования;
- выполнение фундаментальных и прикладных научных исследований;
- гарантированное качество образования и научных исследований, признаваемое на региональном, федеральном и международном уровнях;
- постоянное улучшение системы менеджмента качества университета.

2. КОРПОРАТИВНАЯ ЭТИКА

Работники Вологодского государственного университета:

2.1. Разделяют миссию университета и в профессиональной деятельности соотносят свою индивидуальную миссию с корпоративной.

2.2. Ориентированы на духовность, гражданские ценности, патриотизм; следуют нормам морали, отражающим идеалы добра, справедливости, честности и гуманизма.

2.3. Дорожат деловой репутацией университета, формируют его позитивный имидж в профессиональном сообществе, не предпринимают действий, наносящих урон интересам вуза, обеспечивают конфиденциальность служебной информации. Заявления от имени университета могут осуществляться работником с осознанием полной меры ответственности и только по поручению ректората.

2.4. Соблюдают условия заключенного с ними трудового договора, исполняют требования должностной инструкции, а также следуют нормам, установленным Правилами внутреннего трудового распорядка.

2.5. Руководствуются принципами доверия, взаимного уважения, равенства, открытости в отношениях с коллегами, обучающимися и партнерами вуза.

2.6. Постоянно повышают уровень профессионального мастерства, изучают передовой отечественный и зарубежный опыт, овладевают современными технологиями работы.

2.7. Реализуют знания и результаты исследований, ориентируясь на цели и задачи развития университета, сохраняя и защищая его интеллектуальную собственность. Они уважают авторские права, считают недопустимыми подлоги и плагиат.

2.8. Исключают действия, связанные с влиянием каких-либо личных, имущественных, финансовых и иных интересов.

2.9. Не допускают грубость, сквернословие, ущемление чести и достоинства других лиц, нанесение им морального или материального ущерба, негативные оценочные суждения по поводу действий администрации и коллег в присутствии обучающихся или третьих лиц.

2.10. Проявляют в общении с обучающимися мудрость, терпение и сдержанность, помогают развитию творческих способностей и навыков, проявлению активности, самостоятельности и инициативы.

Применяют педагогически обоснованные и обеспечивающие высокое качество образования формы, методы обучения и воспитания.

Соблюдают специальные условия, необходимые для получения образования лицами с ограниченными возможностями здоровья.

2.11. Проявляют толерантность; им чужды проявления религиозного фанатизма, шовинизма, экстремизма, а также любые формы насилия, расовой, этнической, религиозной нетерпимости и дискриминации по полу, возрасту, национальности, стажу работы, убеждениям, партийной принадлежности, образованию, социальному происхождению, имущественному положению.

2.12. Сохраняют традиционные национальные ценности, заботятся о процветании своего региона, выступают инициаторами и создателями новых культурных, социальных и экономических проектов.

2.13. Укрепляют и приумножают традиции вуза, уважают старшее поколение, поддерживают его активное участие в жизни университета.

2.14. Не создают конфликтные ситуации на рабочем месте.

2.15. Не совершают действий, которые дискредитируют профессию и репутацию коллег; не допускают клевету и распространение сведений, порочащих иные организации и коллег.

2.16. Ведут здоровый образ жизни; заботятся об оптимальном климате в коллективе, о поддержании своей работоспособности.

2.17. Бережно относятся к имуществу университета, соблюдают чистоту и порядок на рабочем месте, на кафедрах, в учебных аудиториях, лабораториях, общежитиях, других помещениях и на прилегающей территории. Исключительно в целях исполнения должностных обязанностей, освоения образовательных программ и проведения научных исследований используют помещения, офисную технику, средства связи, учебное и лабораторное оборудование.

2.18. Соблюдают конфиденциальность информации, не разглашают материалы рабочих исследований

2.19. Противодействуют проявлению коррупции; принимает меры по недопущению коррупционно опасного поведения работников и обучающихся

2.20. Занимают активную позицию в борьбе с профессиональной недобросовестностью.

3. СЛУЖЕБНЫЙ ЭТИКЕТ

3.1. В целях предотвращения правонарушений и профилактики терроризма и экстремизма в университете действует пропускная система. Каждый входящий обязан предъявить документ, удостоверяющий личность. Находясь в зданиях ВоГУ, мужчины должны снимать головные уборы. Верхнюю одежду обучающимся и посетителям следует сдавать в гардероб. Преподаватель имеет право не допустить к занятиям студентов в верхней одежде.

3.2. Работникам и обучающимся рекомендуется приходить в вуз аккуратно одетыми, предпочтение отдается деловому стилю одежды.

3.3. В университете принято соблюдать этику делового общения, обращаться друг к другу на «Вы». При общении между собой работники и обучающиеся должны быть вежливы и приветливы, не допускать фамильярности по отношению друг к другу.

3.4. Работник не должен:

- унижать обучающихся, повышать голос, делать публичные замечания о внешности и одежде, публично обсуждать обучающихся;
- требовать дополнительную плату за оказание образовательных услуг;
- проводить политическую или религиозную агитацию;
- выдвигать в процессе текущего и промежуточного контроля, итоговой аттестации требования, выходящие за рамки образовательной программы;
- изменять установленные критерии оценок, знаний, умений и навыков, в процессе текущего и промежуточного контроля, итоговой аттестации;
- пользоваться мобильным телефоном во время проведения занятий;
- курить в корпусах и общежитиях, в местах, не предназначенных для курения.

3.5. Обучающийся не должен:

- неуважительно вести себя по отношению к работникам и другим обучающимся;
- получать или предоставлять постороннюю помощь во время сдачи экзаменов и прочих процедур контроля знаний;
- пропускать занятия или опаздывать на них без уважительной причины;
- покидать аудиторию во время занятий без разрешения преподавателя;
- курить в корпусах и общежитиях в местах, не предназначенных для курения;
- принимать пищу в местах, не предназначенных для этой цели;
- пользоваться мобильным телефоном во время занятий;
- нарушать тишину в коридорах во время занятий.

3.6. На мероприятиях необходимо проявлять уважение к выступающим, соблюдать тишину и порядок, не пользоваться мобильными телефонами.

3.7. Работники и обучающиеся университета обязаны знать и соблюдать нормы Кодекса корпоративной культуры ВоГУ и нести ответственность перед университетским сообществом.

4. ФИРМЕННЫЙ СТИЛЬ УНИВЕРСИТЕТА

Ценности корпоративной культуры воплощаются в символах: гимн, герб, флаг и девиз.

Официальные цвета символики: белый, синий, желтый, красный, черный.

Официальные элементы символики: серебряные облака обозначают принадлежность вуза Вологде, дева – птица Алконост – добродетельная мифическая

фигура, держащая в руках свиток и цветок – символы просвещения и процветания.
 Форма официальной эмблемы: варяжский щит.

Девиз университета: «От качества образования – к качеству жизни».

Торжественные мероприятия университета, факультетов, техникума могут открываться исполнением гимна ВоГУ.

Герб ВоГУ может размещаться на информационных стендах, на униформе, на официальных бланках, товарах университета, сувенирной и презентационной продукции, рекламных материалах.

Корпоративные девизы и слоганы университета позитивны:

«ВоГУ – территория успеха!», «ВоГУ – университет здорового образа жизни!», «ВоГУ – твой путь к успеху!», «ВоГУ – гарантия твоего будущего» и др.

5. ТРАДИЦИИ, РИТУАЛЫ, ЦЕРЕМОНИИ

Имиджевые мероприятия: День знаний, День встречи выпускников, Неделя ВоГУ, День открытых дверей, Молодежный научный форум «Молодые исследователи – регионам».

Праздники и памятные дни: День науки, День защитника Отечества, Международный женский день, День Победы, День России, День пожилого человека, День учителя, Новый год.

Научные мероприятия и интеллектуальные состязания: научно-практические конференции, чтения, семинары, школы, научно-технические выставки; всероссийские студенческие олимпиады; чемпионаты по интеллектуальным играм, Дни студенческой науки.

Праздники студенческого творчества: «Посвящение в студенты», «Универсиада», «Факультет года», «Студент года», фестивали, творческие конкурсы и выставки.

Спортивно-массовые мероприятия: Спартакиада ВоГУ, «Студенческие потешки», Дни здорового образа жизни и др.