

**МИНИСТЕРСТВО НАУКИ И ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ**
федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования
«ВОЛОГОДСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ УНИВЕРСИТЕТ»
(ВоГУ)

Рассмотрена и принята на заседании
Учёного совета ВоГУ
Протокол № 3 от 25.10.2018 г.

Изменения рассмотрены и приняты
на Конференции работников и обучающихся ВоГУ
«29» августа 2019 года

ПРОГРАММА
ПОВЫШЕНИЯ КОНКУРЕНТОСПОСОБНОСТИ
Вологодского государственного университета
на 2018–2022 годы

Вологда
2019

Оглавление

Введение	3
Раздел 1. Целевая модель.....	3
Раздел 2. Стратегические направления, задачи и мероприятия.....	4
2.1. Взаимодействие с заинтересованными сторонами	4
2.2. Научно-исследовательская и инновационная деятельность	6
2.3. Образовательная деятельность.....	9
2.4. Цифровая среда.....	12
2.5. Воспитательная работа и молодежная политика.....	13
2.6. Международная деятельность	15
2.7. Кадровый потенциал	18
2.8. Обеспечение безопасности и управление инфраструктурой	19
2.9. Система управления	23
Раздел 3. Финансовое обеспечение Программы.....	26
Раздел 4. Управление изменениями и рисками Программы	26
Приложение 1. Целевые показатели реализации Программы	29
Приложение 2. Проекты, реализуемые в рамках Программы.....	34

ВВЕДЕНИЕ

Программа развития федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Вологодский государственный университет» на 2018–2022 годы (далее – университет, ВоГУ, Программа) разработана в соответствии с положениями нормативных правовых актов, содержащих основные направления развития образования и науки в Российской Федерации, Национальными проектами 2019–2024, Стратегией социально-экономического развития Вологодской области на период до 2030 года.

Программа направлена на содействие реализации Стратегии социально-экономического развития Вологодской области на период до 2030 года через:

- создание условий для абитуриентов, обучающихся, преподавателей, работников с целью обеспечения их востребованности, реализации личностного и трудового потенциала, сохранения и приумножения потенциала конкурентоспособных, высокопрофессиональных трудовых ресурсов Вологодской области,
- привлечение в регион обучающихся и научно-педагогических работников из других регионов России и других государств;
- создание и развитие наукоемких и высокотехнологичных производств, трансфер результатов региональных исследований в стадию практического применения, содействие формированию благоприятной бизнес-среды в регионе, содействие привлечению в регион новых инвестиций, развитие технологии для сохранения и повышения качества региональной инфраструктуры и логистики;
- создание безопасной и современной инфраструктуры трансфера знаний, технологий, прав и объектов интеллектуальной собственности, участие в формировании культурной среды региона и экосреды региона.

Руководство университета берет на себя обязательства и несет ответственность за создание условий, необходимых для достижения целей, обеспечивает понимание и внедрение Программы на всех уровнях университетского управления.

РАЗДЕЛ 1. ЦЕЛЕВАЯ МОДЕЛЬ

Миссия ВоГУ заключается в обеспечении экономического, технологического и социально-культурного развития Вологодской области и Северо-Западного федерального округа посредством:

- подготовки компетентных специалистов, востребованных обществом и государством;
- формирования гражданских и нравственных качеств личности;
- производства новых знаний и технологий;
- трансфера инноваций и содействия предпринимательству.

Стратегической целью ВоГУ является достижение позиции лидера научных, образовательных инноваций и технологий, направленных на ускорение социально-экономического роста региона.

Реализация стратегической цели развития предполагает вхождение ВоГУ к 2022 году в Топ-20 национального рейтинга востребованности вузов РФ в категории «классические университеты», а также закрепление позиций в рейтинге благодаря:

- росту востребованности исследований и разработок вуза со стороны предприятий

- и организаций реальной экономики;
- росту академической востребованности результатов исследований и разработок, заявленных в научных публикациях;
 - росту востребованности выпускников ВоГУ на рынке труда.

Этапы Программы. Реализация Программы осуществляется в рамках следующих этапов:

- I этап (2018–2019 годы) – модернизация системы управления и научно-образовательной структуры ВоГУ, выстраивание горизонтальных связей и сетевого взаимодействия с другими участниками образовательного пространства, реинжиниринг ключевых бизнес-процессов;
- II этап (2019–2020 годы) – завершение модернизации системы управления и научно-образовательной структуры ВоГУ, завершение формирования инновационной инфраструктуры;
- III этап (2020–2021 годы) – достижение лидирующих позиций университета в регионе по ключевым показателям, активное привлечение ведущих ученых к образовательному и научному процессам;
- IV этап (2021–2022 годы) – устойчивое развитие ВоГУ как лидера научных и образовательных инноваций, нацеленных на ускоренный социально-экономический рост региона, вхождение в число ведущих организаций на национальном уровне по определенным научным направлениям и образовательным программам.

РАЗДЕЛ 2. СТРАТЕГИЧЕСКИЕ НАПРАВЛЕНИЯ, ЗАДАЧИ И МЕРОПРИЯТИЯ

2.1. Взаимодействие с заинтересованными сторонами

Целевой статус: ВоГУ – территория, где рождается успех.

Ключевые заинтересованные стороны: абитуриенты; обучающиеся; научно-педагогические работники; работники; работодатели; органы государственной власти региона, органы местного самоуправления области; НКО, научные и образовательные организации региона и России.

1. Стратегическая задача: обеспечение роста количества абитуриентов из Вологодской области и других регионов и привлечение талантливых абитуриентов.

Выделены следующие группы абитуриентов: абитуриенты Вологодской области; абитуриенты Северо-Западного, Центрального и Приволжского федеральных округов.

Важнейшим фактором привлечения и роста доверия абитуриентов является повышение качества образования, предусматривающее разработку востребованных и перспективных с точки зрения трудоустройства образовательных программ, реализация компетентностного обучения с упором на научно-исследовательскую и инновационно-предпринимательскую деятельность. Вторым значимым фактором привлечения абитуриентов является качество инфраструктуры и среды (в т.ч. инклюзивное образование), позволяющих развивать разностороннюю, гармоничную личность, ориентированную на лидерство в своей профессии. Конкретные мероприятия по повышению качества образования, инфраструктуры и среды рассмотрены в п. 2.2–2.9.

Для реализации стратегической задачи будут проведены ключевые мероприятия:

в среднесрочной перспективе:

- активное продвижение позитивного имиджа университета в информационной среде Северо-Западного (Архангельская область, Республика Карелия, Республика Коми, Мурманская область, Ненецкий автономный округ, Новгородская область, Ленинградская область),

Центрального (Ярославская область, Костромская область, Тверская область) и Приволжского (Кировская область) федеральных округов как поставщика качественных, востребованных образовательных услуг, гарантирующего высокую конкурентоспособность выпускников;

- привлечение абитуриентов путем профессиональной ориентации, формирование портфолио достижений абитуриентов;
- организация внутриуниверситетских и региональных предметных, профильных, проектных олимпиад, в т.ч. всероссийской олимпиады школьников, межрегиональной олимпиады «Мир через культуру», всероссийской олимпиады школьников «Умники и умницы», «Олимпиада им. Леонарда Эйлера», хакатонов и других конкурсных мероприятий;
- организация для школьников и абитуриентов учебных, проектно-исследовательских конференций, симпозиумов, семинаров, демонстрационно-практических занятий, эстафет, конкурсов, мастер-классов, экскурсий;
- увеличение объема преференций победителям, призерам внутривузовских региональных олимпиад;
- вовлечение абитуриентов и школьников в систему научно-исследовательской деятельности студентов, обеспечение трансфера знаний через наставничество школьников со стороны студентов и молодых ученых;
- развитие профильных классов для региональных кластеров, создание системы пропедевтической подготовки школьников;
- проведение гибкой ценовой политики, внедрение системы скидок при оплате за обучение.

2. Стратегическая задача: выстраивание эффективной системы взаимодействия с бизнес-сообществом, органами местного самоуправления, региональными и федеральными властными структурами, некоммерческими организациями; приобретение статуса экспертного центра региона при реализации проектов в области образования, культуры, науки и инноваций, объединяющего органы власти, бизнес-сообщество, образовательные и научные организации.

Для реализации стратегической задачи будут проведены ключевые мероприятия:

в среднесрочной перспективе:

- активное продвижение позитивного имиджа университета в профессиональной информационной среде, представление услуг и объектов интеллектуальной собственности ВоГУ на конкурсах, выставках, в т.ч. в рамках научно-технического, культурного, экономического партнерства Вологодской области с другими регионами (участие в бизнес-миссиях, презентациях, тематических выставках и т.п.);
- создание постоянно действующих площадок взаимодействия с организациями и предприятиями, органами власти региона для развития кластеров и социальной сферы региона;
- развитие коллегиальных органов университета, обеспечивающих социально-экономическое взаимодействие между бизнес-средой и академическим сообществом (в т.ч. совет по стратегическому развитию, ученый совет, советы обучающихся и пр.);
- развитие сотрудничества с НКО региона с целью реализации совместных социальных проектов и активизации инновационных процессов.

в долгосрочной перспективе: отслеживание цифрового следа абитуриента для построения адаптивной траектории; проведение профессиональных проб; вовлечение студентов

области и других регионов в систему профориентации с целью продвижения положительного имиджа ВоГУ; достижение университетом статуса генератора технологических, экономических и социальных изменений в регионе; формирование благоприятной бизнес-среды в регионе; содействие привлечению в регион новых инвестиций.

Проекты:

1. Проект «Центр развития современных компетенций детей «Дом научной коллаборации им. С. В. Ильюшина».
2. Проект «Центр профессионального ориентирования компетенций и профессиональных проблем».
3. Проекты, реализуемые совместно с АОУ ВО «ОЦ Кадетская школа «Корабелы Прионежья» имени Героя России Ю. Л. Воробьева.
4. Участие в муниципальном сетевом проекте «Профильные классы».
5. Участие в проекте «Кванториум» г. Вологды.
6. Участие в проекте «Центр выявления и поддержки одаренных детей области г. Вологды».
7. Концепция развития Научной библиотеки Вологодского государственного университета на 2019–2022гг.

2.2. Научно-исследовательская и инновационная деятельность

Целевой статус:

- ✓ **ВоГУ в числе ведущих отечественных научных организаций в области математики, информационных технологий, биотехнологий, геоинформационных систем, истории, философии, филологии, технических и экономических наук.**
- ✓ **ВоГУ – драйвер инновационного развития региона.**

Ключевые заинтересованные стороны: аспиранты; научно-педагогические работники; научные и образовательные организации Вологодского региона и России. Выделены следующие группы научно-педагогических работников: штатные преподаватели ВоГУ, внешние совместители – представители работодателей, приглашенные преподаватели и эксперты из других вузов; по признаку наличия ученой степени: без ученой степени, «кандидат наук», «доктор наук»; по возрастному признаку: до 39, до 60, свыше 60 лет. Группы научных и образовательных организаций выделены: по географическому признаку: образовательные организации всех уровней и научные организации Вологодского региона, других регионов России.

Стратегическая задача: проведение востребованных фундаментальных, прикладных исследований и разработка технологий; вхождение в число ведущих научных организаций; рост объемов от научно-исследовательской и инновационной деятельности.

Исходя из направлений Национального проекта «Наука» (Федеральный проект «Развитие научной и научно-производственной кооперации») определены прорывные междисциплинарные направления научной деятельности ВоГУ:

- стохастические и детерминированные методы исследования сложных систем;
- искусственный интеллект и робототехника;
- биотехнологии;

- геоинформационные технологии;
- управление человеческим капиталом;
- российская и региональная история XX века;
- социальные технологии;
- трансляционные исследования и технологический трансфер технологий.

Развитие данных направлений, кооперация с ведущими образовательными и научными организациями позволит получить высокую публикационную активность, прирост объемов НИР и доходов от коммерциализации интеллектуальной собственности, обеспечить в конечном счете рост позиций в национальных и международных рейтингах.

В целях обеспечения развития кластеров и инвестиционных проектов, интенсификации стартапов Вологодской области определены направления научно-исследовательской и инновационной деятельности в интересах региона: охрана окружающей среды и экологическая безопасность, экология и рациональное природопользование, мониторинг и прогноз трансформации лесных, водных и других экосистем и ресурсов; математические модели, информационные и геоинформационные системы; электродинамические системы, лазерная спектроскопия, переработка техногенных образований и отходов производства и потребления, повышение эффективности систем водоснабжения и водоотведения; безопасность автомобилей, дорожные покрытия, электроэнергетика, надежность строительных конструкций, новые материалы, нано-, биотехнологии; социально-экономическое, политическое и историко-культурное развитие региона; информационно-телекоммуникационные системы; социально-культурная идентичность населения, развитие гражданского общества; народная традиционная культура Русского Севера; языки и словесность Русского Севера как образцы национальной ментальности; правовое просвещение и воспитание населения Вологодской области; демографическая безопасность региона; туризм и гостеприимство в регионе; управление инновационно-инвестиционными проектами на производственных предприятиях в условиях цифровизации, а также поддержка трансляционных исследований и организации системы технологического трансфера, охраны, управления и защиты интеллектуальной собственности.

В рамках данных направлений будут развиты и созданы фундаментальные, прикладные исследования и технологии, а также студенческие научно-исследовательские работы междисциплинарного характера в проектном формате.

Для реализации стратегической задачи будут проведены ключевые мероприятия:

в среднесрочной перспективе:

- обеспечение участия в федеральных конкурсах грантов, формирование сети стратегических партнерств университета с ведущими российскими научными центрами, компаниями, фандрайзинговыми платформами, предприятиями и организациями для решения научно-исследовательских задач;
- решение научно-исследовательских и научно-методических проблем социально-экономической сферы региона, содействие развитию наукоемких и высокотехнологичных производств, созданию технологий для сохранения и повышения качества региональной инфраструктуры и логистики, в том числе в кооперации с образовательными и научными

организациями региона;

– обеспечение участия в региональных конкурсах проектов фундаментальных научных исследований (РФФИ), государственных научных грантах Вологодской области, государственных премиях области и государственной молодежной премии области по науке и технике, конкурсах на субсидии на выполнение НИОКР с предприятиями области, областных конкурсах «Инженер-новатор года», «Интеллектуальный потенциал Вологодской области», «Потенциал будущего», обеспечение участия молодых исследователей университета в программах Фонда содействия развитию малых форм предприятий в научно-технической сфере;

– обеспечение взаимодействия с высокотехнологичными компаниями в рамках промышленных кластеров, взаимовыгодный обмен технологиями, создания и использования сетевой научно-инновационной и информационной инфраструктуры;

– развитие научно-образовательных центров университета и создание исследовательских центров междисциплинарного характера, в т.ч. регионального центра поддержки технологий и инноваций (ЦПТИ), центра коллективного пользования «Современные биотехнологии», ГИС-центра, просветительского центра «Истоки», НОЦ «Русская Америка» совместно с Институтом всеобщей истории РАН, регионального отделения Российского исторического общества, научного объединения по проблемам изучения Приарктической зоны Европейского севера России, НОЦ по социальным и психолого-педагогическим исследованиям, НОЦ «Информационные технологии в электроэнергетике»;

– модернизация Научной библиотеки ВоГУ как инфраструктурного элемента научно-исследовательской и инновационной деятельности; трансформация НБ в интегрированный университетский центр, предоставляющий пользователям широкий спектр научно-образовательных ресурсов на основе передовых информационных технологий;

– развитие научно-издательской деятельности, повышение статуса периодических научных изданий ВоГУ как фактора содействия повышению публикационной активности НПП;

– обеспечение работы объединенного совета по защите диссертаций на соискание ученой степени кандидата наук, на соискание ученой степени доктора наук Д 999.014.03 по следующим специальностям научных работников: 10.01.01 – Русская литература (филологические науки) 10.02.01 – Русский язык (филологические науки);

– развитие системы научно-исследовательской деятельности студентов через вовлечение обучающихся в инновационно-предпринимательскую деятельность, внедрение проектного подхода, использование инновационной инфраструктуры университета;

– реализация программы «Успешный ученый» для подготовки студентов к поступлению в аспирантуру;

– внедрение системы грантовой поддержки проектов, выполняемых учеными и обучающимися с целью целенаправленного стимулирования научных исследований по приоритетным для университета направлениям;

в долгосрочной перспективе: формирование сети стратегических партнерств университета с ведущими российскими научными организациями; взаимодействие с Центрами компетенций Национальной технологической инициативы; выполнение научно-исследовательских работ, разработка инновационных проектов, технологий, оказание

экспертных услуг для предприятий – лидеров отраслей; вхождение в федеральные научно-исследовательские проекты в качестве участника; выполнение НИР с центрами геномных исследований; взаимодействие с национальными сетевыми биоресурсными центрами, участие в создании селекционно-семеноводческого и селекционно-племенного центра региона; участие в создании агробиотехнопарка; создание выпускниками новых высокотехнологичных производств; обеспечение условий экономической поддержки трансфера РИД и трансляционных исследований региона, создание инфраструктуры трансфера прав и объектов интеллектуальной собственности, формирование благоприятной бизнес среды в регионе; содействие привлечению в регион новых инвестиций.

Проекты:

1. Участие в региональном стратегическом проекте «Новая индустриализация».
2. Проект «Инжиниринговый центр».
3. Проект «Региональный центр поддержки технологий и инноваций».
4. Проект «Институт регионального развития».
5. Проект «Центр коллективного пользования «Современные биотехнологии».
6. Концепция развития Научной библиотеки Вологодского государственного университета на 2019–2022 гг.

2.3. Образовательная деятельность

Целевой статус:

✓ **ВоГУ – лидер региона в области непрерывного профессионального образования для машиностроительной, строительной промышленности, энергетики, педагогических кадров, биотехнологий, IT-специалистов, госслужащих, некоммерческих организаций.**

✓ **ВоГУ – вуз, гарантирующий высокую конкурентоспособность выпускников.**

Ключевые заинтересованные стороны: обучающиеся, работодатели. Выделены следующие группы обучающихся: по уровням образования (обучающиеся, осваивающие образовательные программы дополнительного, среднего профессионального, высшего, дополнительного профессионального образования, по формам обучения (очное/заочное/очно-заочное).

Выделены следующие группы работодателей: работодатели Вологодской области, работодатели Северо-западного и Центрального федеральных округов, работодатели из других федеральных округов России.

Стратегическая задача: повышение компетентности обучающихся, ориентированных на лидерство в своей области; реализация компетентностного обучения с упором на научно-исследовательскую и инновационно-предпринимательскую деятельность; индивидуализация образовательных траекторий за счет элективных дисциплин, дополнительных модулей; сохранение контингента, активный рост доходности от образовательной деятельности ДО, СПО и ДПО.

Базовые и перспективные направления развития непрерывного профессионального образования определены, исходя из стратегических направлений национальных проектов

«Образование», «Наука», «Демография», «Цифровая экономика Российской Федерации», «Малое и среднее предпринимательство и поддержка индивидуальной предпринимательской инициативы», «Производительность труда и поддержка занятости», потребности экономики и социальной сферы региона в кадрах. Образовательные программы кардинально изменятся: будет увеличена доля новых программ, все имеющиеся программы будут систематизированы и модернизированы, программы с низкой востребованностью закрыты.

Для реализации стратегической задачи будут проведены ключевые мероприятия

в среднесрочной перспективе:

в сфере проектирования и реализации непрерывного профессионального образования:

1. Реализация Плана мероприятий по проектированию, разработке и актуализации образовательных программ ДО, СПО, ВО и ДПО в соответствии с требованиями работодателей, приоритетных направлений развития региональной и национальной экономики на 2018–2022 гг., предусматривает:

- модернизацию образовательных программ путем лицензирования новых актуальных и перспективных образовательных программ уровня СПО и ВО для региона направлений подготовки бакалавриата, специалитета и магистратуры;
- разработку и реализацию актуальных дополнительных образовательных программ для детей и обучающихся университета в рамках реализации национальных проектов «Образование», «Демография», «Культура», «Малое и среднее предпринимательство и поддержка индивидуальной предпринимательской инициативы», «Цифровая экономика Российской Федерации»;
- разработку и реализацию образовательных программ в сетевой форме совместно с ведущими российскими, зарубежными университетами и работодателями;
- разработку и реализацию преемственных образовательных программ, объединяющих уровни СПО и бакалавриата, бакалавриата и магистратуры, магистратуры и аспирантуры;
- разработку и реализацию программ повышения квалификации и профессиональной переподготовки студентов, предусматривающих освоение новых видов профессиональной деятельности за рамками основных образовательных программ (вожатый, специалист по работе с молодежью, специалист по работе в сфере добровольчества, иностранные языки, инновационно-предпринимательская деятельность и др.);
- разработку и реализацию программ повышения квалификации и профессиональной переподготовки научно-педагогических работников, административно-управленческого персонала и учебно-вспомогательного персонала ВоГУ;
- разработку и реализацию образовательных программ для лиц предпенсионного и пенсионного возраста, а также для лиц с ОВЗ (инклюзия) и инвалидов;
- разработку и реализацию программ дополнительного профессионального образования для руководителей и преподавателей образовательных организаций, руководителей органов исполнительной государственной власти субъектов РФ;
- модернизацию образовательных программ ДПО в соответствии со стратегическими направлениями Нацпроектов, проведение процедур независимой внешней экспертизы программ ДПО;

– включение в реестры исполнителей государственной услуги по реализации ДПО для гражданских служащих на основании образовательных сертификатов.

2. Реализация Плана мероприятий по развитию качества реализации образовательных программ на 2018–2022 гг., предусматривает:

– переход на модульный принцип организации учебного процесса и разработку учебных модулей, формирующих надпрофессиональные компетенции: навыки проектной работы, командной работы, межкультурной коммуникации, предпринимательства (в т.ч. инновационного);

– реализацию образовательных программ в сетевой форме;

– вовлечение обучающихся в разработку междисциплинарных проектов по заказу работодателей;

– обеспечение одновременного освоения обучающимися ВоГУ рабочих профессий;

– развитие системы контроля качества образовательного процесса на основе механизмов независимой внешней и внутренней оценки, в т.ч. динамическую оценка уровня сформированности компетенций с применением ресурсов цифровой образовательной среды;

в сфере обеспечения качества практической подготовки и трудоустройства:

Реализация Плана мероприятий по повышению роли практической подготовки в реализации образовательных программ и дальнейшем трудоустройстве выпускников на 2018–2022 гг., предусматривает:

– внедрение механизма рассредоточенных практик как инструмента приобретения практических компетенций в рамках будущей профессии в течение всего срока обучения;

– организация временной и сезонной занятости/стажировок студентов;

– организацию и проведение мероприятий, способствующих трудоустройству студентов и выпускников, в том числе из числа иностранных обучающихся: ярмарки вакансий, семинары-тренинги по эффективному поиску работы, деловые игры на базе успешных компаний;

– внедрение модели наставничества в отношении обучающихся Университетского колледжа посредством привлечения специалистов-практиков;

– реализацию механизма сопровождения и поддержки выпускников ВоГУ, трудоустроившихся в общеобразовательные организации области в первые три года работы;

в долгосрочной перспективе: формирование системы по прогнозированию компетенций, непрерывной адаптации образовательных программ к запросам рынка труда с применением ресурсов цифровой образовательной среды; обучение студентов и НПР по образовательным программам научно-образовательных центров мирового уровня и центров компетенций Национальной технологической инициативы; создание пула работодателей-партнеров с международными брендами; включение Университетского колледжа в проект «WorldSkills Russia»; создание системы учета достижений и траекторий карьер выпускников на основе цифрового следа.

Проекты:

1. Проект «Центр развития современных компетенций детей «Дом научной коллаборации им. С. В. Ильюшина».
2. Проект «Университетский лицей».
3. Проект «Университетский колледж».

4. Проект «Институт регионального развития».
5. Проект «Центр опережающей профессиональной подготовки».
6. Участие в проекте «Профстажировки 2.0».
7. Концепция развития Научной библиотеки Вологодского государственного университета на 2019–2022 гг.

2.4. Цифровая среда

Целевой статус:

- ✓ **ВоГУ – лидер цифрового образования региона.**
- ✓ **ВоГУ – цифровой университет.**

Ключевые заинтересованные стороны: обучающиеся, научно-педагогические работники.

Выделены следующие группы обучающихся: по уровням образования (обучающиеся, осваивающие образовательные программы дополнительного, среднего профессионального, высшего, дополнительного профессионального образования; по формам обучения (очное/заочное/очно-заочное); обучающиеся, осваивающие дисциплины ОП с применением ДОТ, обучающие осваивающие онлайн-курсы, в т.ч. массовые открытые онлайн-курсы).

1. Стратегическая задача: повышение компетентности обучающихся, повышение привлекательности и открытости образовательных программ для разных категорий обучающихся; рост доходности от реализации онлайн-курсов (в т.ч. массовых образовательных онлайн-курсов). Исходя из стратегических направлений национальных проектов «Образование», «Наука» и «Цифровая экономика Российской Федерации» будут определены базовые и перспективные направления проектирования и реализации онлайн-курсов по уровням ДО, СПО, ВО и ДПО.

Для реализации стратегической задачи будут проведены ключевые мероприятия:

в среднесрочной перспективе:

- разработка дополнительных образовательных курсов/программ для обучающихся ДО, ДПО в онлайн-формате (в т.ч. по направлениям цифровой, финансовой и правовой грамотности, основ экологии и безопасности);
- закупка современного ПО, используемого в научно-исследовательской, инновационной и образовательной деятельности;
- совершенствование процессов НИДС и практической подготовки студентов с применением ресурсов цифровой информационно-образовательной среды;
- активное продвижение позитивного имиджа ВоГУ и ассортимента образовательных услуг, реализуемых в цифровом формате и с применением дистанционных образовательных технологий, в т.ч. на информационных ресурсах региона и других регионов (проведение «Дней открытых дверей» и другие презентационные мероприятия).

2. Стратегическая задача: цифровизация процессов образовательной, научной и инновационной деятельности и развитие инфраструктуры цифровой среды университета.

Для реализации стратегической задачи будут проведены ключевые мероприятия:

в среднесрочной перспективе:

- внедрение и развитие ключевых элементов информационно-образовательной среды, включая сервисы «личный кабинет студента», «личный кабинет преподавателя», «портфолио студента», «одно окно» (в т.ч. с учетом требований к обеспечению безбарьерной среды);
- апробация применения электронных зачетных книжек, студенческих смарт-билетов, цифровых документов об образовании;
- разработка бесплатных приложений для обучающихся, 3D-экскурсий по университету, разработка и наполнение электронной биржи студенческих проектов, цифровизация культурно-исторического наследия университета;
- создание виртуальных площадок взаимодействия с организациями и предприятиями, органами власти города и региона для развития кластеров и социальной сферы региона;
- модернизация компьютерной техники, создание мультимедийных аудиторий, установка инфоматов в учебных корпусах, внедрение программно-аппаратного комплекса «электронная очередь» (в т.ч. с учетом требований к обеспечению безбарьерной среды);
- модернизация технологической среды НБ с обеспечением приоритета цифрового формата информационных услуг (в т.ч. с учетом требований к обеспечению безбарьерной среды);

в долгосрочной перспективе: открытие портала «Лекториум ВоГУ» для дистанционной подготовки абитуриентов, обучающихся СПО, ВО и ДПО, наполнение портала образовательным контентом, в т.ч. лекциями от ведущих преподавателей, вебинарами, фондом оценочных средств и т.д.; сертификация и аккредитация образовательных программ, реализуемых в формате онлайн; создание круглогодичных программ дополнительного образования (ДО и ДПО) в онлайн-формате; размещение курсов дисциплин в онлайн-формате на открытых образовательных электронных площадках.

Проекты:

1. Концепция развития информационных технологий Вологодского государственного университета.
2. Проект «Центр развития современных компетенций детей «Дом научной коллаборации им. С. В. Ильюшина».
3. Проект «Университетский лицей».
4. Проект «Университетский колледж».
5. Проект «Институт регионального развития».
6. Концепция развития Научной библиотеки Вологодского государственного университета на 2019–2022 гг.

2.5. Воспитательная работа и молодежная политика

Целевой статус: ВоГУ – площадка реализации прорывных проектов молодежи Вологодской области.

Ключевые заинтересованные стороны: обучающиеся, родители обучающихся.

Выделены следующие группы обучающихся: по уровням образования (обучающиеся, осваивающие образовательные программы дополнительного, среднего профессионального,

высшего, дополнительного профессионального образования) и формам (очное/заочное/очно-заочное).

Стратегическая задача: формирование надпрофессиональных компетенций, создание условий для профессионального становления обучающихся, сохранение и развитие культурного многообразия, приобщения к духовным ценностям культуры многонационального народа России, формирование гражданской идентичности и патриотизма, закрепление молодежи на территории региона.

Исходя из стратегических направлений национальных проектов «Образование» и «Демография», Государственной программы «Патриотическое воспитание граждан Российской Федерации на 2016–2020 годы», «Основы государственной молодежной политики Российской Федерации на период до 2025» года, Федеральных законов Российской Федерации «Об образовании в Российской Федерации», «Об общественных объединениях», «О государственной поддержке молодежных и детских общественных объединений», законов Вологодской области «О патриотическом воспитании в Вологодской области» и «О государственной молодежной политике на территории Вологодской области», а также Концепции воспитательной работы ФГБОУ ВО «Вологодский государственный университет» определены перспективные направления воспитательной работы и молодежной политики.

Для реализации стратегической задачи будут проведены ключевые мероприятия:

в среднесрочной перспективе:

- привлечение студентов к участию в управлении университетом, развитие и поддержание студенческих объединений университета, реализация дополнительных общеобразовательных общеразвивающих программ и программ ДПО, в т.ч. по подготовке и реализации студенческих проектов;
- формирование внутреннего конкурсного финансирования студенческих проектов, формирование базы студенческих проектов, создание студенческой НКО в целях привлечения грантов под студенческие проекты, участие в конкурсных отборах по предоставлению грантов (субсидий) лучшим практикам в сфере добровольчества (волонтерства);
- обеспечение защиты законных прав и интересов обучающихся, создание условий для решения их социальных, бытовых и материальных проблем;
- стимулирование разработки студентами работ в проектной форме, внедрение системы внутренних грантов для финансирования внеучебных мероприятий;
- проведение мероприятий в рамках направлений воспитательной работы: патриотическое, гражданско-правовое, межкультурное, добровольческое (волонтерское);
- обеспечение участия университета в рамках молодежной политики в мероприятиях различного уровня (городской, областной, всероссийский, международный) и формата;
- реализация комплексного Плана по здоровьесбережению, профилактике негативного поведения в студенческой среде, укреплению семейных ценностей, а также отработке моделей психологической безопасности личности;
- вовлечение обучающихся в занятия физической культурой и спортом на регулярной основе, повышение физической активности в целом, студенческий туризм, повышение мотивации на ЗОЖ на протяжении всей жизни;

в долгосрочной перспективе: вовлечение некоммерческих организаций в совместную проектную работу, в т.ч. реализацию грантов; развитие системы интеграции студентов, в т.ч. иностранных, в жизнь университета с целью продвижения положительного имиджа ВоГУ; развитие социального молодежного волонтерского движения в Вологодской области; включение в единую информационную систему в сфере развития добровольчества (волонтерства); подготовка лидеров детских, молодежных и общественных организаций к инновационной проектной деятельности.

Проекты:

1. Концепция воспитательной работы Вологодского государственного университета.
2. Проект «Социально-психологическое обеспечение обучающихся университета».
3. Проект «Вторая профессия» для обучающихся и специалистов по работе с молодежью Институтов.
4. Проект «Центр поддержки добровольчества (волонтерства)».
5. Проект «Спортивный центр».
6. Проект «Студенческий туристический офис».
7. Научно-образовательный проект «Культурно-историческое наследие ВоГУ».
8. Концепции развития Научной библиотеки Вологодского государственного университета на 2019–2022 гг.
9. Проект «Центр вожатских кадров «Перспектива».
10. Проект «Музейное объединение ВоГУ».

2.6. Международная деятельность

Целевой статус:

- ✓ **ВоГУ – центр международного научно-инновационного партнерства региона.**
- ✓ **ВоГУ – лидер интернационализации образования региона.**

Ключевые заинтересованные стороны: иностранные абитуриенты, штатные и зарубежные научно-педагогические работники, иностранные обучающиеся, зарубежные научные и образовательные организации.

Сотрудничество ВоГУ осуществляется на основании Соглашений с образовательными и научными организациями, находящимися на территории следующих стран: Республика Беларусь, Украина, Республика Болгария, Республика Польша, Чешская Республика, Республика Узбекистан, Республика Таджикистан, Азербайджанская Республика, Республика Казахстан, Китайская Народная Республика, Финляндская Республика, Австрийская Республика, Федеративная Республика Германия, Турецкая Республика, Итальянская Республика, Соединенные Штаты Америки.

Исходя из стратегических направлений национальных проектов «Образование», «Наука», и направлений международного партнерства Вологодской области определены перспективные рынки образовательных услуг и результатов интеллектуальной деятельности ВоГУ: Чешская Республика, Республика Беларусь, Федеративная Республика Германия, Словацкая Республика, Китайская Народная Республика, Австрийская Республика, Республика Индия.

1. Стратегическая задача: обеспечение повышения конкурентоспособности ВоГУ на международном рынке образовательных услуг и результатов интеллектуальной деятельности.

Важнейшими факторами привлечения и роста доверия заинтересованных сторон к партнерству с университетом на международном уровне являются качество образования, конкурентоспособность результатов научно-исследовательской и инновационной деятельности, качество инфраструктуры, открытость среды университета, опыт работы на международном уровне. Исходя из анализа сильных и слабых сторон, сложившегося спроса на образовательные услуги, текущего научно-образовательного сотрудничества, партнерства в сфере культуры, векторов развития непрерывного профессионального образования и прорывных научных направлений ВоГУ определены направления повышения конкурентоспособности на международном рынке образовательных услуг и результатов интеллектуальной деятельности.

Для реализации стратегической задачи будут проведены ключевые мероприятия:

в среднесрочной перспективе:

- создание системы углубленной лингвистической подготовки профессорско-преподавательского состава, предусматривающей реализацию программ обучения научно-педагогических работников ВоГУ иностранным языкам, открытие вечерней языковой школы для НПР;
- разработка образовательных программ для иностранных обучающихся по уровням СПО, ВО и ДПО в онлайн-формате;
- развитие университетского кампуса (общежитие для иностранных обучающихся и научно-педагогических работников, модернизация спортивно-оздоровительной инфраструктуры);
- разработка брендбука ВоГУ на иностранных языках, развитие двуязычного сайта;
- продвижение позитивного имиджа университета на зарубежных информационных ресурсах, представление ВоГУ на международных конкурсах, конференциях, выставках, в т.ч. в рамках международного партнерства Вологодской области (участие в комплексных презентациях, участие в форумах, конференциях, тематические выставки);
- взаимодействие с российскими центрами науки и культуры за рубежом и Россотрудничество по продвижению на международный уровень образовательных услуг и результатов интеллектуальной деятельности ВоГУ.

2. Стратегическая задача: развитие на международном уровне устойчивых партнерских отношений в области научно-исследовательской деятельности и инноваций; рост доходности от научно-исследовательской и инновационной деятельности.

Международное сотрудничество в области научно-исследовательской деятельности будет развиваться по двум векторам. Первый – реализация НИР в рамках существующих соглашений и договоров о сотрудничестве. Второй – развитие новых направлений, в частности поиск партнеров в области прорывных междисциплинарных направлений, определенных в п. 2.2. Кооперация с зарубежными образовательными и научными организациями по данным направлениям позволит получить высокую публикационную активность, прирост объемов

доходов от НИР и объема интеллектуальной собственности, взаимовыгодный обмен технологиями, обеспечить укрепление имиджа ВоГУ на международном рынке инноваций.

Для реализации стратегической задачи будут проведены ключевые мероприятия:

в среднесрочной перспективе:

- формирование сети стратегических партнерств университета с ведущими зарубежными научными центрами, компаниями, предприятиями и организациями для решения научно-исследовательских задач, создания и использования сетевой научно-инновационной и информационной инфраструктуры;
- участие в международных проектах по прорывным междисциплинарным направлениям научно-исследовательской деятельности университета;
- выполнение научно-исследовательских и инжиниринговых работ, разработка инновационных проектов для зарубежных компаний, находящихся на территории Вологодской области;
- продвижение результатов интеллектуальной деятельности в журналах, индексируемых базами Scopus и Web of Science;
- проведение на базе университета международных конференций, организация совместных академических и научных мероприятий, обмен библиографическими и иными информационными материалами, представляющими взаимный интерес;
- формирование студенческих научно-исследовательских команд с международным участием и представление на международном уровне результатов научно-исследовательской деятельности студентов (олимпиады, конкурсы, гранты и т.д.);
- поддержка мобильности научно-педагогических работников, обеспечение участия научно-педагогических работников и обучающихся ВоГУ в международных грантовых конкурсах в области научно-исследовательской деятельности (в т.ч. НИДС), разработки инноваций.

3. Стратегическая задача: обеспечение экспорта образовательных услуг в сфере СПО, ВО и ДПО; развитие международного партнерства в сферах образования и культуры, рост доходности от образовательной деятельности, в т.ч в сфере дистанционного образования.

Исходя из востребованных в среде иностранных абитуриентов и студентов направлений подготовки, а также базовых и перспективных направлений развития непрерывного профессионального образования определен портфель образовательных программ, предлагаемый на зарубежный рынок образовательных услуг. Сотрудничество с зарубежными организациями в области образования и культуры будет осуществляться через развитие работающих соглашений и договоров и поиск новых партнеров. Результатом деятельности явятся рост академической мобильности, компетентности научно-педагогических работников и обучающихся ВоГУ, обмен новыми технологиями и методиками, укрепление имиджа ВоГУ на международном рынке инноваций, реализация принципов Болонской декларации.

Для реализации стратегической задачи будут проведены ключевые мероприятия:

в среднесрочной перспективе:

- реализация программы по профессиональной ориентации и привлечению иностранных абитуриентов, проведение гибкой ценовой политики, внедрение системы скидок при оплате за обучение;

- формирование сети стратегических партнерств университета с ведущими российскими и зарубежными научными центрами, компаниями, предприятиями и организациями, организация совместных академических мероприятий, курсов, конференций, семинаров, симпозиумов и лекций;
- реализация программ академической мобильности, в том числе фондов, поддерживающих академическую мобильность, обеспечение участия научно-педагогических работников и обучающихся ВоГУ в международных грантовых конкурсах (Erasmus plus, DAAD, Fulbright и т.д.);
- реализация программы адаптации и организационного сопровождения (в т.ч. тьюторства) иностранных абитуриентов, реализация программ Лингвистического центра для иностранных абитуриентов;
- реализация системы интеграции иностранных студентов в жизнь университета с целью продвижения положительного имиджа ВоГУ за рубежом;

в долгосрочной перспективе: развитие Лекториума университета для дистанционной подготовки иностранных абитуриентов, иностранных обучающихся СПО, ВО и ДПО, наполнение образовательным контентом, в т.ч. лекциями от ведущих преподавателей, вебинарами, фондом оценочных средств на английском языке; выполнение научно-исследовательских и инжиниринговых работ, разработка инновационных проектов для зарубежных компаний, находящихся на территории других регионов России; вхождение в международные научно-исследовательские проекты в качестве участника; содействие привлечению в регион новых инвестиций.

Проект: Концепция развития международной деятельности Вологодского государственного университета на 2019–2022 гг.

2.7. Кадровый потенциал

Целевой статус:

ВоГУ – привлекательный работодатель региона.

Ключевые заинтересованные стороны: научно-педагогические работники, административно-управленческий персонал, учебно-вспомогательный персонал. Выделены следующие группы научно-педагогических работников: штатные преподаватели ВоГУ, внешние совместители – представители работодателей, приглашенные преподаватели и эксперты из других вузов, зарубежные преподаватели; по признаку наличия ученой степени: без ученой степени, кандидат наук, доктор наук; по возрастному признаку: до 39, до 60, свыше 60 лет.

Стратегическая задача: формирование высокопрофессионального кадрового состава в целях обеспечения высокой результативности и эффективности научно-образовательной, инновационной и управленческой деятельности.

Перспективные направления кадровой политики университета определены исходя из стратегических направлений национальных проектов «Образование», «Наука», «Демография», «Цифровая экономика», «Производительность и поддержка занятости», а также Кодекса корпоративной культуры ВоГУ.

Для реализации стратегической задачи будут проведены ключевые мероприятия:

в среднесрочной перспективе:

- разработка и реализация программы подбора и найма научно-педагогических работников;
- разработка и внедрение критериев конкурсного отбора научно-педагогических работников;
- активизация привлечения к учебному процессу руководителей и специалистов предприятий реального сектора экономики региона, организаций социальной сферы;
- разработка и реализация программы наставничества в университете;
- внедрение для всех уровней управления и подразделений университета системы ключевых показателей эффективности (КПИ), соотнесенных с КРП вуза;
- формирование кадрового резерва университета из числа наиболее перспективных студентов, аспирантов, молодых преподавателей, организация работы Школы кадрового резерва;
- обеспечение повышения квалификации научно-педагогических работников университета в соответствии с требованиями ФГОС, профстандартов, с учетом приоритетных направлений научно-исследовательской работы, базовых и перспективных направлений развития непрерывного профессионального образования;
- обеспечение повышения квалификации административно-управленческого и учебно-вспомогательного персонала в области/на основе методов и технологий современного менеджмента в соответствии требованиями профстандартов;
- реализация программ внутрироссийской академической мобильности;
- включение НПП университета в деятельность общественных советов, экспертных советов, аттестационных комиссий муниципального, областного или всероссийского уровней;
- участие НПП университета во внутривузовских, региональных и российских конкурсах профмастерства («Инженер года», «Психолог» и др.) с целью обеспечения возможности профессионального и карьерного роста;

в долгосрочной перспективе: привлечение ведущих российских и зарубежных научно-педагогических работников к научно-исследовательской работе, инновационным проектам и образовательной деятельности.

2.8. Обеспечение безопасности и управление инфраструктурой

Целевой статус:

ВоГУ – лучший кампус региона.

Ключевые заинтересованные стороны: абитуриенты, родители абитуриентов, обучающиеся, научно-педагогические работники, административно-управленческий персонал, учебно-вспомогательный персонал, органы государственной власти региона, органы местного самоуправления области, НКО, научные и образовательные организации региона и России.

Исходя из стратегических направлений национальных проектов «Образование», «Наука», «Цифровая экономика», «Экология», «Безопасные автомобильные дороги», «Жилье и городская среда», государственной программы РФ «Развитие культуры и туризма на 2013–2020 годы»,

ГОСТ Р 58186-2018 Услуги населению «Требования к услугам проживания в общежитиях для обучающихся» современных требований к обеспечению безопасности, энергоэффективности, санитарно-гигиенических норм, задач основных процессов университета (п. 2.1–2.7, 2.9) определены направления обеспечения безопасности и управления инфраструктурой.

1. Стратегическая задача: обеспечение комплексной безопасности университета.

Реализация задачи предусматривает обеспечение стабильного состояния защищенности объектов, территорий и персонала от реальных и прогнозируемых угроз социального, техногенного, природного и иного характера, а также приверженности обучающихся и работников нормам внутреннего порядка ВоГУ, пожарной, антитеррористической, экологической, информационной и иных направлений безопасности, системы управления охраной труда, гражданской обороны.

Для реализации стратегической задачи будут проведены ключевые мероприятия:

в среднесрочной перспективе:

в сфере внутреннего порядка и охраны труда:

1. Реализация политики университета в области охраны труда по обеспечению оптимальных режимов труда, обучения, здорового образа жизни, отдыха обучающихся и работников, своевременной профилактике предупреждения производственного травматизма, профессиональных заболеваний, несчастных случаев в процессе труда и учебы, организации специальной оценки условий труда и профессионального отбора работников в соответствии с существующими требованиями к определенным специальностям, обязательного периодического медицинского осмотра работников;

2. Реализация антикоррупционной политики университета через реализацию механизма предупреждения коррупционных правонарушений, формирование антикоррупционного сознания у работников и обучающихся университета, обеспечение неотвратимости ответственности за совершение коррупционных правонарушений;

3. Модернизация систем контроля доступа и видеонаблюдения, установка ограждений, шлагбаумов, турникетов в рамках, допустимых правилами пожарной безопасности, укрепление входных групп учебных корпусов и общежитий;

в сфере пожарной безопасности: внедрение современных технических средств профилактики пожаров и пожаротушения (установка противопожарных преград, реконструкция системы противопожарного водоснабжения, регулярные противопожарные мероприятия, модернизация системы автоматической пожарной сигнализации, модернизация системы оповещения управления эвакуацией);

в сфере антитеррористической защищенности: интеграция систем видеонаблюдения и охранно-пожарной сигнализации с выходом на сервер контроля, проведение публичных мероприятий по вопросам противодействия терроризму и экстремизму; информирование обучающихся и работников университета о лучших практиках противодействия идеологии терроризма и экстремизма;

в сфере гражданской обороны, защиты в чрезвычайных ситуациях и мобилизационной подготовки:

1. Внедрение новых современных технических средств и технологий для проведения

мероприятий по защите персонала в мирное и военное время, отработки мероприятий гражданской обороны. Обучение руководителей учебных занятий и НФГО по ГО и ЧС, Обеспечение средствами индивидуальной защиты в области ПБ, ГО и ЧС. Повышение уровня оперативной подготовки и всестороннее содействие работе Комиссии по предупреждению чрезвычайных ситуаций и обеспечению пожарной безопасности. Обучение безопасному поведению в опасных и чрезвычайных ситуациях природного, техногенного и социального характера обучающихся и работников университета;

2. Организация и проведение мобилизационной подготовки, воинского учета граждан, подлежащих призыву, и граждан, пребывающих в запасе. Организация бронирования граждан, пребывающих в запасе на период мобилизации, военного положения и в военное время;

в сфере экологической безопасности: организация производственного экологического контроля в местах временного накопления отходов университета, внедрение процесса раздельного сбора коммунальных отходов, информирование обучающихся и работников университета о лучших практиках в сфере обращения с отходами и экологической безопасности;

в сфере информационной безопасности:

1. Реализация Кодекса этической деятельности (работы) в сети Интернет и Положения об использовании сети Интернет в научно-образовательных целях университета, информирование обучающихся и работников вуза о лучших практиках информационной безопасности;

2. Обеспечение системы защиты персональных данных, защита серверного оборудования, резервного копирования информации в соответствии с регламентами, контроля доступа к базам данных на предмет выявления попыток несанкционированного доступа.

2. Стратегическая задача: обеспечение комфортной пространственной среды и оптимальной инфраструктуры, способствующих развитию научно-исследовательской, инновационной, образовательной деятельности и молодежной политики, рост доходности от использования имущественного комплекса, экономия средств по закупкам и за счет роста энергоэффективности.

Реализация задачи предусматривает комплекс мероприятий по обеспечению основных процессов ВоГУ имущественным комплексом, соответствующим современным требованиям, предъявляемым к учебным корпусам, лабораториям, объектам социальной инфраструктуры, научному и образовательному оборудованию.

Для реализации стратегической задачи будут проведены ключевые мероприятия:

в среднесрочной перспективе:

в сфере управления недвижимым комплексом:

1. Проведение реконструкции и капитальных ремонтов учебных корпусов, общежитий пунктов питания, пунктов охраны здоровья обучающихся университета в соответствии с ежегодным Планом мероприятий по проведению капитальных и текущих ремонтов;

2. Взаимодействие с органами исполнительной государственной власти Вологодской области, фондом РЖС и Агентством ипотечного жилищного кредитования по вопросу создания

специализированного жилого фонда для обеспечения и привлечения научно-педагогических работников (в т.ч. молодых ученых);

3. Подготовка проектов на финансирование научно-исследовательских, изыскательских и проектных работ по объектам культурного наследия регионального значения «Здание мужской гимназии, XVII в.» и «Здание Вологодского педагогического университета, первого высшего учебного заведения на Европейском Севере»;

4. Реализация мероприятий по обеспечению энергоэффективности, энергосбережения и ресурсосбережения (установка приборов учета энергоресурсов; реконструкция системы горячего водоснабжения, тепловых пунктов с установкой тепловой погодозависимой автоматики, наладка гидравлического режима на объектах университета);

5. Оптимизация пространства научной библиотеки, музейного объединения, агробиостанции, оранжереи, вовлечение данных объектов в гражданско-правовой оборот;

6. Развитие коворкинг-пространств в учебных корпусах и общежитиях;

7. Оптимизация состава и структуры имущественного комплекса, вовлечение недвижимого имущества в гражданско-правовой оборот;

8. Обустройство комфортного пространства вокруг учебных корпусов и общежитий (в т.ч. установка необходимых знаков, контейнеров, модернизация площадок, обеспечение уличного освещения прилегающих территорий);

в сфере управления лабораторным оборудованием:

1. Оснащение научно-образовательных центров, исследовательских центров междисциплинарного характера, в т.ч. регионального центра поддержки технологий и инноваций (ЦПТИ), центра коллективного пользования «Современные биотехнологии», а также научных лабораторий, реализующих прорывные междисциплинарные направления научной деятельности ВоГУ, современным лабораторным оборудованием через: закупку лабораторного оборудования, привлечение внебюджетных средств, обеспечение взаимодействия с высокотехнологичными компаниями в рамках промышленных кластеров, взаимовыгодный обмен технологиями, создание и использование сетевой научно-инновационной и информационной инфраструктуры, в т.ч. разработка проектов государственно-частного партнерства для развития инфраструктуры университета;

2. Оснащение учебно-научных лабораторий современным лабораторным оборудованием в соответствии с ФГОС через привлечение субсидий на закупку основных средств, закупку лабораторного оборудования за счет внебюджетных средств, использование инфраструктуры работодателей и баз практик;

в сфере управления объектами спортивно-оздоровительной инфраструктуры:

1. Модернизация пространства и расширение спектра услуг для студентов, сотрудников и сторонних лиц на базе санатория-профилактория «Политехник»;

2. Реконструкция базы отдыха «Бережок» с созданием современного спортивно-оздоровительного комплекса;

3. Капитальный ремонт стадионов университета с учетом обеспечения требований безопасности, в т.ч. создание площадок, доступных для проведения массовых мероприятий;

4. Строительство бассейна Вологодского государственного университета по программе

«500 бассейнов» до 2021 года;

в сфере создания безбарьерной среды:

1. В соответствии с Паспортами доступности развитие фонда средств обучения (учебно-лабораторное и учебно-производственное оборудование, учебно-наглядные пособия), средства информационных технологий (программно-аппаратные средства и устройства, современные средства и системы телекоммуникаций информационного обмена, аудио- и видеотехники и т.п.);

2. Модернизация пространства учебных корпусов, общежитий и инфраструктуры (научной библиотеки, объектов спорта, актов залов и пр.) для инвалидов и лиц, с ограниченными возможностями здоровья (установка пандусов, поручней, расширенных дверных проемов, локальное понижение стоек-барьеров; наличие специальных кресел и других приспособлений);

в долгосрочной перспективе: обеспечение соответствия имущественного комплекса, материально-технической базы и социально-культурной инфраструктуры современным требованиям. Формирование комплекса ресурсов, достаточных для устойчивого и динамичного развития ВоГУ как современного научно-исследовательского, инновационного, образовательного и культурного центра региона. Формирование комплексной автоматизированной системы управления имущественным комплексом, охраной труда, гражданской обороной, обеспечения внутреннего порядка, пожарной, антитеррористической, экологической, информационной и иных направлений безопасности. Обеспечение высокой приверженности обучающихся и работников к бережному отношению к имущественному комплексу университета и обеспечению безопасности.

Проекты:

1. Проект «Бассейн ВоГУ»;
2. Кампусный проект ВоГУ и ПАО «Сбербанк России»;
3. Программа по обеспечению энергоэффективности и ресурсосбережения.

2.9. Система управления

Целевой статус:

ВоГУ – эффективно и устойчиво развивающийся университет.

Ключевые заинтересованные стороны: абитуриенты, обучающиеся, научно-педагогические работники, работники, работодатели, органы власти, органы местного самоуправления, НКО, научные и образовательные организации региона и России.

1. Стратегическая задача: формирование механизмов управления, обеспечивающих достижение стратегических показателей, управление изменениями, рост эффективности бизнес-процессов, вовлеченность коллектива в повышение качества работы, устойчивое развитие.

Трансформация системы управления призвана системно обеспечить достижение стратегических показателей по основным процессам университета (п. 2.1–2.8), повышение эффективности и мобильности бизнес-процессов, открытие перспективных направлений деятельности, рост удовлетворенности и лояльности заинтересованных сторон.

Исходя из стратегических направлений национальных проектов, анализа сильных и слабых сторон системы менеджмента ВоГУ определены направления модернизации системы управления.

Для реализации стратегической задачи будут проведены ключевые мероприятия:

в среднесрочной перспективе:

- модернизация организационной структуры для эффективной интеграции университета в социально-экономическое развитие региона;
- внедрение технологий современного менеджмента, предусматривающих: создание многоуровневой сквозной системы планирования деятельности университета; внедрение сервисной модели управления, обеспечивающей горизонтальные связи, поддерживающей функционирование основных процессов и проектов; внедрение системы мониторингов, оценки и контроля деятельности вуза; внедрение системы управления стратегическими изменениями и рисками; внедрение системы управления обратной связью с заинтересованными сторонами, предусматривающей внедрение предложений по улучшению, рацпредложений, запуску проектов от всех групп заинтересованных сторон; проведение на регулярной основе процедур внутреннего и внешнего (сертификационного) аудита системы менеджмента качества университета;
- внедрение проектного управления посредством выделения области распространения проектного управления, создания и распределения в рамках организационной структуры проектных ролей;
- формирование корпоративной культуры, нацеленной на развитие корпоративных университетских ценностей, в т.ч. поддержку постоянного совершенствования, культуру высоких достижений и поиск точек роста;
- совершенствование правового обеспечения деятельности университета, юридическое сопровождение договорной, претензионной и исковой работы в вузе, а также правовое сопровождение процедур, котировок и аукционов в соответствии с законодательством;
- создание и продвижение имиджевого бренда университета через группу официальных сайтов университета и социальные медиа, СМИ;
- развитие комплексной информационной системы управления университетом, включающей автоматизацию процессов планирования, мониторинга, контроля, документооборота, управления кадровым потенциалом, управления научной и образовательной инфраструктурой, проектирования, учета и контроля образовательного процесса; разработку и внедрение управленческих сервисов («Директум», КИСУЗ, программных продуктов на платформе «1С», бронирования и мониторинга занятости помещений, «Личный кабинет работодателя» и т.д.).

2. Стратегическая задача: формирование механизмов управления, обеспечивающих достижение стратегических показателей, экономическую безопасность университета, финансово-экономическую устойчивость, рост доходности от основных видов деятельности и использования имущественного комплекса, привлечение инвестиций в вуз, обеспечение эффективности от внутренних инвестиций.

Модернизация финансово-хозяйственной деятельности призвана сформировать

университет, поддерживающий: лидерство и предпринимательское видение у работников и обучающихся, высокую автономность структурных подразделений, нацеленных на получение прибыли путем кооперации и реализации проектов с предприятиями и организациями региона.

Направления модернизации финансово-хозяйственной деятельности определены исходя из анализа стратегических показателей по основным процессам университета (п. 2.1–2.8), сильных и слабых сторон системы менеджмента ВоГУ, требований к качеству финансового менеджмента.

Для реализации стратегической задачи будут проведены ключевые мероприятия:

в среднесрочной перспективе:

- внедрение системы бюджетирования деятельности университета, поддерживающей реализацию его стратегических целей, с учетом изменения научно-образовательной структуры вуза, предусматривающей модернизацию финансовой структуры ВоГУ, определение центров финансовой ответственности;
- утверждение регламента бюджетного процесса вуза, совершенствование действующих административных процедур, разработка и установление индивидуальных показателей оценки эффективности трудовой деятельности, учитывающих вклад каждого работника в выполнение целевых показателей университета;
- формирование механизма постоянного мониторинга информации о производственных, кадровых и других задачах и проблемах организаций и предприятий города и региона;
- формирование механизмов, стимулирующих привлечение внешнего финансирования в области научно-исследовательской, образовательной, воспитательной, международной деятельности;
- формирование механизмов стимулирования коммерциализации трансфера технологий, инновационных проектов и объектов интеллектуальной собственности ВоГУ;
- привлечения внешнего финансирования, в т.ч. на условиях частно-государственного партнерства, на проведение реконструкции и капитальных ремонтов учебных корпусов и общежитий университета;
- формирование инвестиционного фонда и фонда развития ВоГУ, определение основных направлений эффективного краткосрочного и долгосрочного внутреннего инвестирования;
- совершенствование системы планирования, мониторинга, анализа и контроля оплаты труда работников университета, обеспечение проведения организационно-штатных мероприятий, направленных на оптимизацию функций, структуры и штатной численности;
- повышение эффективности управления финансовыми потоками; обеспечение эффективного контроля за приобретением/использованием материальных запасов, выявление неиспользуемого оборудования, снижение дебиторской и кредиторской задолженности за товары и услуги, сокращение расходов на расходные материалы;
- оптимизация состава и структуры имущественного комплекса, вовлечение движимого и недвижимого имущества в гражданско-правовой оборот;

в долгосрочной перспективе: устойчивое развитие университета, стабильное финансово-экономическое положение, устойчивый рост доходности от основных процессов и использования имущественного комплекса, снижение финансово-экономических рисков,

выполнение на уровне близком к максимуму требований к качеству финансового менеджмента, обеспечение высокой эффективности от внутренних инвестиций, управления финансовыми потоками, использования имущественного комплекса. Обеспечение высокой приверженности обучающихся и работников корпоративной культуре.

РАЗДЕЛ 3. ФИНАНСОВОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ ПРОГРАММЫ

Основу финансового обеспечения Программы составляют средства от приносящей доход деятельности университета, включая средства, выделяемые на реализацию приоритетных программ и проектов, средства субсидии на госзадание, доходы от коммерциализации результатов научно-технической деятельности, иные средства, привлекаемые для реализации задач развития ВоГУ. Сумма собственных средств, вкладываемых в развитие университета в соответствии с программой развития, составляет 772,8 млн рублей. Средства эндаумент фонда составят 3,0 млн руб.

РАЗДЕЛ 4. УПРАВЛЕНИЕ ИЗМЕНЕНИЯМИ И РИСКАМИ ПРОГРАММЫ

Успех Программы зависит от эффективности системы управления ее реализацией, подразумевающей концентрацию ресурсов на основных направлениях деятельности университета, активное взаимодействие структурных подразделений и партнеров. В качестве возможностей, дополнительно влияющих на успех Программы, рассматривается привлечение дополнительных финансовых средств и вовлечение заинтересованных сторон в сотрудничество по стратегическим направлениям деятельности.

Ректор университета распределяет функции и полномочия по управлению реализацией Программы, контролирует процесс реализации Программы. Проректоры и руководители структурных подразделений организуют разработку плана мероприятий по реализации Программы, представляют отчеты, обобщают и вносят предложения по внесению изменений. Ученый совет ежегодно рассматривает Программу и ее результаты, вносит предложения по ее актуализации.

На протяжении всего периода реализации Программы проводятся мониторинг и оценка исполнения: в отношении достигнутых результатов (Приложения 1, 2). Оценка реализации Программы включается в программу внутренних аудитов. Контроль расходования финансовых средств, направленных на реализацию Программы, осуществляется в установленном порядке в рамках контроля проректором по финансовой деятельности в соответствии с ПФХД на финансовый год.

ВоГУ обеспечивает открытость информации о процессе реализации Программы, результатах мониторинга, данных о результатах обратной связи с участниками реализации Программы. Информационное сопровождение осуществления Программы происходит с использованием информационных ресурсов университета.

Программа и проекты по ее реализации подлежат корректировке в случаях изменений внутренней и внешней среды, если изменения: делают невозможным достижение целевых показателей в установленные сроки; существенно препятствуют выполнению требований национальных проектов «Наука», «Образование», «Цифровая экономика», «Демография»,

«Малое и среднее предпринимательство и поддержка индивидуальной предпринимательской инициативы», «Производительность и поддержка занятости», Стратегии социально-экономического развития Вологодской области на период до 2030 года; требуют формирования новых приоритетов развития ВоГУ, постановки новых задач (в частности, при досрочном достижении отдельных целевых показателей Программы).

В этих и других случаях Программа может быть скорректирована с учетом соблюдения принципов стандартов ISO 9000:2015 (ГОСТ Р ИСО 900-2015), устойчивости и эффективности механизмов достижения стратегических целей университета.

Управление рисками Программы заключается в своевременной идентификации, учете, оценке внешних и внутренних рисков и принятии мер по их устранению/снижению (таблица).

Таблица

Ключевые риски

Краткое описание риска	Оценка уровня риска	Возможные действия по устранению рисков
1	2	3
Взаимодействие с заинтересованными сторонами		
Невыполнение контрольных цифр приема	Средний	Тщательное планирование КЦП. Планирование, диверсификация и контроль профориентационной деятельности
Научно-исследовательская и инновационная деятельность		
Недостаточная коммерциализация результатов научно-исследовательских работ	Высокий	Развитие деятельности научно-образовательных центров университета и создание исследовательских центров междисциплинарного характера. Повышение ответственности руководителей НИР/НИОКР за выполнение целевых показателей
Образовательная деятельность		
Недостаточное обеспечение уровня качества образовательных услуг	Высокий	Развитие системы независимой оценки качества образования студентами, работодателями. Проектирование образовательных программ (ДО, СПО, ВО, ДПО), формирующих востребованные компетенции. Независимая оценка качества образовательных программ
Цифровая среда		
Недостаточные темпы прироста образовательных программ в онлайн-формате	Высокий	Планирование и контроль разработки ОП в онлайн-формате. Стимулирование и ответственность руководителей за выполнение целевых показателей
Недостаточная подготовленность НПП к работе в цифровой среде	Высокий	

Краткое описание риска	Оценка уровня риска	Возможные действия по устранению рисков
1	2	3
Воспитательная работа и молодежная политика		
Недостаточная подготовленность обучающихся к работе в проектном формате	Высокий	Реализация ОП для обучающихся курсов по проектному подходу
Международная деятельность		
Недостаточные темпы прироста контингента иностранных студентов	Средний	Планирование и контроль профориентационной деятельности. Планирование и контроль работы по адаптации и сохранению контингента иностранных студентов. Стимулирование и ответственность руководителей за выполнение целевых показателей
Кадровый потенциал		
Недостаток кадров	Средний	Формирование кадрового резерва университета
Недостаточная квалификация НПП и АУП	Средний	Разработка плана повышения квалификации и контроль его исполнения. Привлечение ведущих специалистов предприятий, органов власти и других организаций города
Обеспечение безопасности и управление инфраструктурой		
Риски в обеспечении безопасности	Средний	Разработка нормативных документов, регулирующих обеспечение и контроль безопасности. Назначение ответственных в области антитеррористической, информационной, противопожарной безопасности. Ежеквартальный отчет о выполнении плана работ
Недостаток финансовых ресурсов для обновления, модернизации и капитального ремонта основных средств, инфраструктуры	Высокий	Использование внебюджетных средств для обновления основных средств и ремонта имущества. Резервирование средств – создание внутреннего резервного фонда за счет внебюджетных источников на развитие имущественного комплекса, материально-технической базы вуза
Система управления		
Недостижение пороговых стратегических показателей значений	Высокий	Включение в должностные обязанности руководителей структурных подразделений ответственности за невыполнение целевых индикаторов программы развития вуза
Невыполнение показателей качества финансового менеджмента	Высокий	Оптимизация структуры расходов за счет соблюдения нормативов по структуре персонала и фонда заработной платы. Передача неосновных функций на аутсорсинг
Падение имиджа университета	Низкий	Формирование корпоративной культуры внутри университета. Мониторинг восприятия, удовлетворенности, лояльности заинтересованных сторон. Создание благоприятного информационного фона в средствах массовой информации и коммуникаций

ПРИЛОЖЕНИЕ 1

ЦЕЛЕВЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ РЕАЛИЗАЦИИ ПРОГРАММЫ ПОВЫШЕНИЯ КОНКУРЕНТОСПОСОБНОСТИ

Вологодского государственного университета на 2018–2022 годы

Наименование целевого показателя, ед. измерения	Значение целевого показателя по учебным годам				
	2018–2019	2019–2020	2020–2021	2021–2022	2022–2023
ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ С ЗАИНТЕРЕСОВАННЫМИ СТОРОНАМИ					
Средний балл ЕГЭ студентов, принятых на очную форму обучения по программам бакалавриата и специалитета за счет средств бюджета, баллов	61,0	62,0	63,0	64,0	65,0
Доля обеспеченности заполнения КЦП по результатам приемной комиссии, %	100	100	100	100	100
Узнаваемость бренда ВоГУ абитуриентами, %	85	90	100	100	100

Наименование целевого показателя/ед. измерения	Значение целевого показателя по календарным годам				
	2018	2019	2020	2021	2022
НАУЧНО-ИССЛЕДОВАТЕЛЬСКАЯ И ИННОВАЦИОННАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ					
Количество публикаций в Web of Science (Scopus) за расчетный год, в расчете на 100 НПП/ ед.	12(8)	13(8)	13,5(12)	14(16)	15(20)
Количество цитирований публикаций за 5 лет, индексируемых в БД Web of Science Core Collection, за отчетный год/ед.	26	27	28	29	30
Количество охранных документов на объекты интеллектуальной собственности/ед.	10	12	16	20	24
Выполнение целевых показателей концепции развития научной библиотеки/%	100	100	100	100	100
Индекс цитирования трудов сотрудников (индекс Хирша) в WoS/ед.	18	19	20	21	22
Индекс цитирования трудов сотрудников (индекс Хирша) в РИНЦ /ед.	47	50	55	60	65
Индекс цитирования трудов сотрудников научной организации (I-индекс)/ед.	11	11	13	15	16
Доля средств от коммерциализации интеллектуальных продуктов в бюджете университета/%	6,5	7	10	13	16
Средства от коммерциализации интеллектуальных продуктов/млн. руб.	48,2	53,0	83,0	119,0	150,5
Общий объем научно-исследовательских и опытно-конструкторских работ (далее – НИОКР)/млн. руб	28,7	30,0	46,0	68,0	82,5
Доходы от НИОКР в расчете на 1 НПП/тыс. руб.	52,0	54,0	82,9	123,6	150,0
Удельный вес доходов от НИОКР в общих доходах университета/%	4,8	5,0	6,4	8,7	10,0

Наименование целевого показателя/ед. измерения	Значение целевого показателя по уч. годам				
	2018-2019	2019-2020	2020-2021	2021-2022	2022-2023
ОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ					
Проектирование, разработка и реализация дополнительных общеобразовательных программ и программ довузовской подготовки/ед.	1	9	4	6	6
Доля выпускников Университетского колледжа, поступивших в ВоГУ на программы высшего образования/%	7	8	9	10	11
Прирост обучающихся по ОПОП СПО/%	-	11,7	7,2	6,2	6,3
Доля полнокомплектных групп в общем количестве групп/%	95	100	100	100	100
Количество разработанных преемственных ОПОП: бакалавриат – магистратура /ед.; магистратура – аспирантура / ед. СПО-бакалавриат/ ед.	-	-/2/5	1/2/2	2/-/5	2/1/5
Комплексные проектно-ориентированные ВКР	7	10	15	20	25
Удельный вес выпускников, трудоустроенных в течение календарного года, следующего за годом выпуска, в общей численности выпускников / %	75	90	95	95	95
Количество студентов, обучающихся на подготовительном отделении для иностранных граждан/чел.	7	7	9	10	10

Наименование целевого показателя, ед. измерения	Значение целевого показателя по учебным годам				
	2018–2019	2019–2020	2020–2021	2021–2022	2022–2023
ЦИФРОВАЯ СРЕДА					
Доля учебных дисциплин (модулей) с применением электронного обучения и дистанционных образовательных технологий , %	7	20	30	40	50
Доля образовательных программ ДПО, реализуемых с применением современных цифровых технологий , %	10	35	50	75	95
Обеспеченность системы управления имуществом комплексом соответствующим программным обеспечением, %	40	50	75	85	100
Охват сетей беспроводного доступа (Wi-Fi) территории учебных корпусов и общежитий университета, а также прилегающих общественных пространств, %	5	15	25	35	50
Количество общедоступных и внутренних сервисов университета, размещенных в облаке, ед.	6	7	8	9	10
Доступность информационных и системных сервисов университета для каждого клиента сети, %	90	90	100	100	100

Доля отечественного офисного программного обеспечения, используемого и предоставляемого пользователям от общего объема используемого офисного программного обеспечения, %	20	30	40	60	75
Доля модернизированных элементов учебного процесса, %	15	25	30	35	40

Наименование целевого показателя, ед. измерения	Значение целевого показателя по учебным годам				
	2018–2019	2019–2020	2020–2021	2021–2022	2022–2023
ВОСПИТАТЕЛЬНАЯ РАБОТА И МОЛОДЕЖНАЯ ПОЛИТИКА					
Доля вовлеченных в активную студенческую жизнь, к общему количеству обучающихся очной формы обучения, %	10	12	15	17	20
Доля принявших участие в мероприятиях гражданско-патриотической направленности, к общему количеству обучающихся очной формы обучения, %	80	80	80	80	80
Доля принявших участие в мероприятиях добровольческой направленности, к общему количеству обучающихся очной формы обучения, %	2	2	3	3	4
Доля принявших участие в мероприятиях по профилактике асоциальных явлений к общему количеству обучающихся очной формы обучения, %	90	90	90	90	90
Доля принявших участие в спортивных мероприятиях, к общему количеству обучающихся очной формы обучения, %	10	15	20	30	35
Доля спортивных достижений обучающихся всероссийского и регионального уровня, %	10	10	10	11	11
Число обучающихся, участвующих в органах управления ВоГУ, чел.	50	55	60	60	60
Количество студенческих клубов и творческих коллективов, ед.	8	8	9	10	10
Объем привлеченных грантовых средств, млн руб.	1,5	1,5	1,7	1,9	2,1

Наименование целевого показателя, ед. измерения	Значение целевого показателя по учебным годам				
	2018–2019	2019–2020	2020–2021	2021–2022	2022–2023
МЕЖДУНАРОДНАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ					
Удельный вес численности иностранных студентов, осваивающих образовательные программы в общей численности студентов, %	1,2	1,4	1,6	1,8	2
Количество НПП ВоГУ, участвующих в программах академической мобильности, чел.	6	10	11	12	13
Количество зарубежных НПП, участвующих в программах академической мобильности, чел.	6	8	9	10	11
Удельный вес численности НПП – иностранных граждан в общей численности ППС, %	1,2	1,7	1,9	2,1	2,3

Наименование целевого показателя, ед. измерения	Значение целевого показателя по учебным годам				
	2018–2019	2019–2020	2020–2021	2021–2022	2022–2023
КАДРОВЫЙ ПОТЕНЦИАЛ					
Доля ППС возрастной категории моложе 40 лет, %	26	28	30	32	34
Доля молодых работников, включенных в программу наставничества, %	-	50	55	60	65
Удельный вес НПП, имеющих ученую степень кандидата и доктора наук, в общей численности НПП (без совместителей и работающих по договорам ГПХ), %	70	71	72	73	75
Численность кадрового резерва на должности профессорско-преподавательского состава ВоГУ, чел.	14	20	35	50	55
Доля «эффективных контрактов», заключенных с работниками университета, показатели эффективности деятельности в которых скорректированы (%)	100	100	100	100	100
Доля работников университета, прошедших повышение квалификации в целях обновления своих знаний и компетенций за год, %	35	35	35	35	35
Доля административно-управленческого, учебно-вспомогательного персонала в общей численности, %	49	48,5	48	47,5	47

Наименование целевого показателя, ед. измерения	Значение целевого показателя по учебным годам				
	2018–2019	2019–2020	2020–2021	2021–2022	2022–2023
ОБЕСПЕЧЕНИЕ БЕЗОПАСНОСТИ И УПРАВЛЕНИЕ ИНФРАСТРУКТУРОЙ					
Удельный вес зданий с обустроенными прилегающими территориями, %	17	19	22	25	27
Удельный вес зданий с доступными входными группами и путями движения внутри зданий, %	17	19	22	25	27
Удельный вес зданий с адаптированными санитарно-гигиеническими помещениями для лиц с ОВЗ, %	17	19	22	25	27
Удельный вес зданий, где библиотеки, столовые, актовые залы и аудитории приспособлены для использования лицами с ОВЗ, %	17	19	22	25	27
Заполняемость мест спортивно-оздоровительной инфраструктуры и базы практик, %	100	100	100	100	100
Выполнение плана мобилизационных мероприятий, %	100	100	100	100	100
Обеспечение воинского учёта военнообязанных и граждан, подлежащих призыву на военную службу в полном объеме, %	100	100	100	100	100
Экономия за счет роста энергоэффективности в год, млн руб.	1	1,5	1,6	1,8	1,9

Наименование целевого показателя, ед. измерения	Значение целевого показателя по учебным годам				
	2018–2019	2019–2020	2020–2021	2021–2022	2022–2023
СИСТЕМА УПРАВЛЕНИЯ					
Соотношение среднемесячной заработной платы ППС к среднемесячной заработной плате в субъекте РФ, %	200	200	200	200	200
Экономия бюджетных средств по закупкам, %	10	11	12	13	14
Объем эндаумент фонда, тыс. руб.	3,0	3,2	3,4	3,6	3,9
Доля внебюджетных средств в общем объеме доходов, %	30,3	35,0	40,0	45,0	50,0
Рост доходов от бюджетных и внебюджетных поступлений, %	3,5	8	9	9	10
Доля внедренных ключевых элементов информационно-образовательной среды, %	60	70	80	90	100
Доля внедренных управленческих сервисов информационно-образовательной среды, %	65	75	85	90	100
Количество упоминаний ВоГУ в СМИ, ед.	750	800	950	1050	1150
Количество посещений официального сайта университета, чел.	2000	2300	2500	2700	3000
Удовлетворенность внешних стейкхолдеров (обучающихся, родителей, работодателей) качеством результатов деятельности, %	70	75	80	85	87
Удовлетворенность внутренних стейкхолдеров (ППС, АУП) качеством процессов, %	70	75	80	85	87

ПРИЛОЖЕНИЕ 2

**ПРОЕКТЫ, РЕАЛИЗУЕМЫЕ В РАМКАХ ПРОГРАММЫ ПОВЫШЕНИЯ КОНКУРЕНТОСПОСОБНОСТИ
Вологодского государственного университета на 2018–2022 годы**

№	Проекты	Сроки реализации		Ответственный	Соисполнители	Контроль
		Инициация	Период реализации			
I	Проекты, инициированные университетом					
1	Проект «Центр развития современных компетенций детей "Дом научной коллаборации им. С. В. Ильюшина"»	01.02.2019	01.10.2019–2022	Директор Центра	Директора институтов	Проректор по ОД
2	Проект «Центр профессионального ориентирования компетенций и профессиональных проблем»	01.09.2019	01.02.2021–2022	Директор Центра	Директора институтов, начальник ОПиОН	Проректор по ОД
3	Проект «Университетский лицей»	01.02.2020	01.09.2020–2022	Директор лицея	Директора институтов	Проректор по ОД
4	Проект «Университетский колледж»	01.02.2019	01.09.2019–2022	Директор колледжа		Ректор
5	Проект «Институт регионального развития»	01.02.2019	01.02.2020–2022	Директор института	Директора институтов	Ректор
6	Проект «Центр опережающей профессиональной подготовки»	01.03.2019	01.02.2021–2022	Директор института регионального развития		Проректор по ОД
7	Концепция развития Научной библиотеки Вологодского государственного университета на 2019–2022гг.	01.03.2019	01.09.2019–2023	Директор НБ	Руководители структурных подразделений	Проректор по НР

№	Проекты	Сроки реализации		Ответственный	Соисполнители	Контроль
		Инициация	Период реализации			
Проекты, инициированные университетом						
8	Проект «Региональный центр поддержки технологий и инноваций»	01.02.2019	2019–2022	Начальник УНиИ	Директора институтов, НОЦ	Проректор по НР
9	Проект «Инжиниринговый центр»	01.02.2019	2019–2022			
10	Концепция развития информационных технологий Вологодского государственного университета	01.09.2019	01.02.2020–2022	Начальник УИ	Проректор по ОД, проректор по НР, руководители структурных подразделений	Ректор
11	Концепция воспитательной работы Вологодского государственного университета	10.01.2019	01.05.2019–2022	Директор ЦВРиМП	Руководители структурных подразделений	Ректор
12	Проект «Вторая профессия» для обучающихся и специалистов по работе с молодежью институтов	01.02.2019	01.03.2019–2022	Директор ЦВРиМП Директор Института педагогики, психологии и физического воспитания	Директора институтов	Ректор
13	Проект «Центр поддержки добровольчества (волонтерства)»	01.06.2019	20.01.2020–2022			Ректор
14	Проект «Социально-психологическое обеспечение обучающихся университета»	01.06.2019	01.02.2020–2022			Ректор
15	Проект «Центр вожатских кадров "Перспектива"»	01.02.2019	01.03.2019–2022		Начальник УПД	Ректор
16	Проект «Студенческий туристический офис»	01.05.2019	01.06.2019–2022	Директор ЦВРиМП Директор Института культуры и туризма	Директора институтов	Ректор
17	Научно-образовательный проект «Культурно-историческое наследие ВоГУ»	01.03.2019	01.09.2019–2022	Директор ЦВРиМП	Начальник УПД, начальник ОМК, начальник Управления коммуникаций	Ректор

№	Проекты	Сроки реализации		Ответственный	Соисполнители	Контроль
		Инициация	Период реализации			
Проекты, инициированные университетом						
18	Проект «Тропами Вологодчины»	01.02.2019	01.03.2019–01.10.2019	Директор ЦВРиМП	Начальник УПД	Ректор
19	Проект «Спортивный центр»	01.12.2019	01.09.2020–2022	Директор центра	Директора институтов	Ректор
20	Проект «Музейное объединение ВоГУ»	01.09.2019	01.02.2020	Начальник музейного объединения	Директор Института культуры и туризма	Ректор
21	Концепция развития международной деятельности Вологодского государственного университета на 2019–2022 гг.	01.09.2019	01.01.2020–2022	Проректоры Начальник ОМС	Руководители структурных подразделений	Ректор
22	Проект «Бассейн ВоГУ»	01.03.2019	01.01.2020–2022	Проректор по АХР и безопасности		Ректор
23	Кампусный проект ВоГУ и ПАО «Сбербанк России»	01.11.2018	01.01.2019–2022			
24	Программа по обеспечению энергоэффективности и ресурсосбережения	2019	2019–2022			
II Проекты, реализуемые университетом совместно с другими заинтересованными сторонами						
1	Проект «Профильные классы»	2018	2017–2022	Начальник ОПиОН	Директора институтов	Ректор
2	Проект «Кванториум» г. Вологды	2018	01.09.2019–2022	Проректор по ОД	Руководители структурных подразделений	Ректор
3	Проект «Центр выявления и поддержки одаренных детей области г. Вологды»	2018	2019–2022			
4	Проект «Профстажировки 2.0»	2019	2019–2022	Начальник ОПиТО	Директора институтов	Проректор по ОД
5	Проект «Новая индустриализация»	2019	2019–2022	Начальник УИ	Начальник УПД, директора институтов	Проректор по НР
6	Проект «Центр коллективного пользования «Современные биотехнологии»	01.09.2019	12.12.2019–2022			
7	Проекты, реализуемые совместно с АОУ ВО «ОЦ Кадетская школа «Корабелы Прионежья» имени Героя России Ю.Л.Воробьева	2018	2018–2022	Проректоры Начальник УПД	Руководители структурных подразделений	Ректор